

<p>Процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ „Умения“ Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020</p>	
<p>Краен срок за подаване на проектни предложения:</p>	<p>Крайният срок за подаване на проектните предложения е 03.05.2019 г., 17:30 часа.</p>
<p>Цел на процедурата:</p>	<p>Процедурата е насочена към повишаване квалификацията на работната сила, насърчавайки професионалното и карьерно развитие, едновременно с което се стимулира участието в различни форми на заетост и учене през целия живот. С изпълнението на процедурата се цели и повишаване на икономическата активност и подобряване достъпа до заетост за търсещите работа безработни и неактивни лица, посредством предоставяне на възможности за включване в различни по вид обучения.</p>
<p>Размер на безвъзмездното финансиране:</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Минимален размер на помощта: 15 000 лв. ✓ Максимален размер на помощта: 3 911 660.00 лв.
<p>Процент на финансиране:</p>	<p>Максималният интензитет на безвъзмездната финансова помощ по настоящата процедура в съответствие с изискванията на Регламент 651/2014 на Комисията в зависимост от категорията на предприятието-кандидат/партньор/и, е както следва:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ За големи предприятия не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта. ✓ За средни предприятия не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта. ✓ За малки/микро предприятия не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта <p>Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не-повече от максималния интензитет на помощта до 70%/ от допустимите разходи, при следните условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ С 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение
<p>Допустими кандидати и партньори:</p>	<p><u>По настоящата процедура са допустими кандидати/партньори са:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Работодатели <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>„Работодател“ е всяко физическо или юридическо лице, което извършва стопанска дейност, независимо от собствеността, правната и организационната си форма. За целите на процедурата кандидат може да бъде и лице, което се явява предприятие/работодател по смисъла на законодателството на държава-членка на Европейското икономическо пространство.</p> </div>

В допълнение към общите изисквания, кандидатът/партньорът трябва да отговаря и на следните условия:

✓ **В случай че кандидатът и неговия/те партньор/ри предвижда/т изпълнението на дейности по предоставяне на „специфични обучения“ за конкретното работно място/работен процес, то същите следва да са работодатели, попадащи в приоритетни сектори. За целите на процедурата, като приоритетни се приемат следните сектори: сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, „белия“ сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, творческия и културния сектори. Работодателите следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с Класификацията на икономическите дейности - КИД-2008, както следва:**

- Код 09 Спомагателни дейности в добива
- Код 10 Производство на хранителни продукти
- Код 11 Производство на напитки
- Код 12 Производство на тютюневи изделия
- Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон
- Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти
- Код 20 Производство на химични продукти
- Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти
- Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини
- Код 24 Производство на основни метали
- Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти
- Код 27 Производство на електрически съоръжения
- Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили
- Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване

Сектор Е Доставка на води; канализационни услуги, управление на отпадъци и възстановяване

- Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника
- Код 51 Въздушен транспорт

Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения

Сектор К Финансови и застрахователни дейности

Сектор М Професионални дейности и научни изследвания

- Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила
- Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации
- Код 85.52 Неформално обучение в областта на културата
- Код 86 Хуманно здравеопазване
- Код 90 Артистична и творческа дейност
- Код 91 Други дейности в областта на културата

Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби

- Код 95 Ремонт на компютърна техника, на лични и домакински вещи
- Код 96 Други персонални услуги

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Кандидатът е пряко отговорен за управлението и изпълнението на дейностите по проекта, а не изпълнява ролята на посредник (видно от разпределението на дейностите и разпределението на средствата по бюджета на кандидата и на партньора). ✓ В случай че кандидатът самостоятелно ще предоставя обучение по професионална квалификация, т.е. кандидатът и обучаващата организация/институция са едно и също лице, същият следва да притежава активна лицензия от НАПОО за професиите и/или специалностите, по които ще се провежда обучението. Съответната лицензия следва да се приложи към проектното предложение или номера на лицензията трябва да бъде посочен във формуляра за кандидатстване в поле „описание на дейността“, за да може да бъде проверен по служебен път. ✓ В случай че кандидатът/партньорът самостоятелно ще предоставя обучение по ключови компетентности, то той следва да има опит в предоставянето на най-малко по едно подобно обучение през всяка от последните две години, предхождащи годината на кандидатстване. Информацията следва да бъде описана в т. 11.3 във Формуляра за кандидатстване.
<p>Допустими дейности:</p>	<p style="text-align: center;"><u>По настоящата процедура за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ са допустими за финансиране следните дейности:</u></p> <p>1. ВКЛЮЧВАНЕ НА ЛИЦА ОТ ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ В СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА КОНКРЕТНОТО РАБОТНО МЯСТО/РАБОТЕН ПРОЦЕС.</p> <p>За целите на настоящата процедура, под „специфично обучение“ следва да се разбира обучение, което отговаря едновременно на следните условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието; ✓ осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия и/или области на дейност/икономически отрасли; ✓ попада извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и извън обхвата на обученията за придобиване на ключова компетентност съгласно ПМС № 280/2015. <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">Минимални изисквания към специфичното обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ за един обучаем не може да надхвърля 2 500 лв. ✓ Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение неактивни и/или безработни лица и/или заети лица. ✓ При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, те следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност. ✓ Кандидатът задължително трябва да предвиди в проекта (към всеки един обучаем за всички обучения) собственото участие съобразно указанията в т. 10 от Условието за кандидатстване. </div>

2. ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ ИЛИ ПОВИШАВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНАТА КВАЛИФИКАЦИЯ (НО НЕ ПО-ВИСОКА ОТ ТРЕТА КВАЛИФИКАЦИОННА СТЕПЕН) НА ЛИЦА ОТ ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ, СЪГЛАСНО ИНДИВИДУАЛНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ЛИЦЕТО И СПЕЦИФИКАТА НА РАБОТНОТО МЯСТО.

Минимални изисквания към обучението за професионална квалификация:

- ✓ Професионалното обучение се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО);
- ✓ Допустимо е обучението единствено по професии и специалности включени в Списъка на професиите за професионално образование и обучение, утвърден от министъра на образованието и науката (<https://www.navet.government.bg/bg/aktualen-spisak-na-profesiite-za-poo/>);
- ✓ Обучението да води до придобиване на степен на професионална квалификация или придобиване на квалификация по част от професия, удостоверени със съответните документи съгласно чл. 38, ал. 2 и ал. 3 от ЗПОО;
- ✓ При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, лицата следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида и/или спецификата на обучението за постигане на максимална ефективност;
- ✓ Допустимата стойност на финансовата помощ за придобиване на професионална квалификация, която включва безвъзмездната финансова помощ и стойността на собственото участие за един обучаем, съобразно указанията по т. 10 от Условиата за кандидатстване е:
 - за първа степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв.;
 - за втора степен, с продължителност не по-малка от 660 учебни часа - 1200 лв.;
 - за трета степен, с продължителност не по-малка от 960 учебни часа - 1800 лв.;
 - за част от професия по първа квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 200 учебни часа - 400 лв.;
 - за част от професия по втора квалификационна степен, с продължителност не по-малка от 300 учебни часа - 600 лв.;
 - за част от професия по трета квалификационна степен, с

Когато предприятието не попада в приоритетните сектори на икономиката, поне 50% от заетите лица, включени в обучение за придобиване/повишаване на професионалната квалификация, следва да отговарят най-малко на едно от следните изисквания:

- са със завършена образователна степен по-ниска от ISCED 4 (не притежават образование по-високо от средно);
- са на възраст над 54 г.

3. ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА КЛЮЧОВИ КОМПЕТЕНТНОСТИ НА ЛИЦА ОТ ЦЕЛЕВИТЕ ГРУПИ, СЪГЛАСНО ИНДИВИДУАЛНИТЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ НА ЛИЦЕТО И СПЕЦИФИКАТА НА РАБОТНОТО МЯСТО.

Минимални изисквания към специфичното обучение:

Целта на обучението е придобиване на познания по:

- Ключова компетентност 2 „Общуване на чужди езици“
- Ключова компетентност 3 „Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите“
- Ключова компетентност 4 „Дигитална компетентност“
- Ключова компетентност 5 „Умение за учене“
- Ключова компетентност 6 „Обществени и граждански компетентности“
- Ключова компетентност 7 „Инициативност и предприемачество“

Когато предприятието не попада в приоритетните сектори на икономиката, поне 50% от заетите лица, включени в обучение за придобиване/повишаване на професионалната квалификация, следва да отговарят най-малко на едно от следните изисквания:

- са със завършена образователна степен по-ниска от ISCED 4 (не притежават образование по-високо от средно);
- са на възраст над 54 г.

4. ВКЛЮЧВАНЕ БЕЗРАБОТНИ И/ИЛИ НЕАКТИВНИ ЛИЦА В НЕСУБСИДИРАНА ЗАЕТОСТ ПРИ РАБОТОДАТЕЛ, СЛЕД УСПЕШНО ЗАВЪРШВАНЕ НА ОБУЧЕНИЕ/Я.

Тази дейност е задължителна в случай, че в целевата група по проекта са включени неактивни/безработни лица. Минимум 50% от всички неактивни/безработни лица, завършили успешно предвидените по проекта обучения, трябва да бъдат включени в несубсидирана заетост при работодател, който е кандидат/партньор по проекта. Периодът на заетостта трябва да бъде до края на дейностите по проекта, но не по-малко от 3 месеца.

5. ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА ГЪВКАВИ ФОРМИ НА ЗАЕТОСТ (РАБОТА НА НЕПЪЛНО РАБОТНО ВРЕМЕ, РОТАЦИЯ НА РАБОТНОТО МЯСТО, РАБОТА НА ПЛВАЩО РАБОТНО ВРЕМЕ, НАСЪРЧАВАНЕ НА ДИСТАНЦИОННАТА РАБОТА И ДР.) ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА ПРИ РАБОТОДАТЕЛ, ЗА ПЕРИОДА НА ОБУЧЕНИЕ.

	<p align="center">Примерни форми на гъвкава заетост:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Почасова работа • Работа на смени • Работа на непълно работно време • Работа на плаващо работно време • Гъвкави работни часове за определен период • Работа на повикване • Работата от разстояние • Ротация на работното място
<p>Допустими разходи:</p>	<p align="center"><u>Допустими по процедурата са следните видове разходи:</u></p> <p>I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ</p> <p>1. Преки разходи за персонал</p> <p>1.1 Разходи за осигурителни вноски на новонаетите неактивни/безработни лица, успешно завършили обучението/-ята, след което включени в несубсидирана заетост при работодател (стимули за работодателите)</p> <p>1.2. Разходи за заети лица, участващи в гъвкави форми на заетост в размер на 100,00 лв. месечно и дължимите осигуровки за сметка на работодателя по КТ и КСО (стимули за работодателите)</p> <p>2.Разходи за стипендии</p> <p>2.1. Разходи за стипендии на обучаващите се безработни/неактивни лица</p> <p>II. РАЗХОДИ ЗА УСЛУГИ</p> <p>3. Разходи за специфични обучения</p> <p>4. Разходи за обучения</p> <p>4.1.Разход за провеждане на обучение за придобиване на професионална квалификация и/или за придобиване на професионална квалификация за част от професия</p> <p>4.2 Разход за провеждане на обучение за придобиване на ключови компетентности</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p>Непреките разходи, които са свързани с възнагражденията на персонала по администриране на проекта – ръководител на проект, технически сътрудник, счетоводител и друг експертен или технически персонал, както и административни разходи, свързани с управлението на проекта (режийни разходи, разходи за командировки, разходи за информация и комуникация и др.) са за сметка на бенефициента и не се включват в общата стойност на бюджета.</p> </div>
<p>Допустими целеви групи:</p>	<p align="center"><u>Допустими целеви групи по настоящата процедура са:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заети лица ✓ Безработни лица ✓ Неактивни лица <p>Не се допуска дублиране на финансиране на една и съща целева група от различни източници за една и съща дейност.</p>

ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР СЛИВЕН

Максимален срок	Продължителността на дейностите по проектите не може да надвишава 18 месеца и тяхното изпълнение следва да приключи до 31.12.2023 г.								
Общ бюджет на процедурата	<table border="1" data-bbox="464 495 1473 680"> <thead> <tr> <th data-bbox="464 495 802 622">Общ размер на безвъзмездната финансова помощ</th> <th data-bbox="802 495 1141 622">Средства от ЕСФ (сума/процент)</th> <th data-bbox="1141 495 1473 622">Национално съфинансиране (сума/процент)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="464 622 802 680">30 0000 000 лева</td> <td data-bbox="802 622 1141 680">25 500 000 лева (85%)</td> <td data-bbox="1141 622 1473 680">4 500 000 лева (15%)</td> </tr> </tbody> </table>			Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от ЕСФ (сума/процент)	Национално съфинансиране (сума/процент)	30 0000 000 лева	25 500 000 лева (85%)	4 500 000 лева (15%)
Общ размер на безвъзмездната финансова помощ	Средства от ЕСФ (сума/процент)	Национално съфинансиране (сума/процент)							
30 0000 000 лева	25 500 000 лева (85%)	4 500 000 лева (15%)							