

ПРОТОКОЛ

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността „Старши експерт“

в дирекция „Административен контрол, регионално развитие, държавна собственост“

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурса съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
- Копие от документи за придобита образователно – квалификационна степен, допълнителна квалификация;
- Копия на документи, удостоверяващи продължителността на професионалния опит или придобит ранг.

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Да отговаря на изискванията по чл. 7, ал. 1 и и ал. 2 от Закона за държавния служител;
- Да притежават висше образование с минимална образователна степен – бакалавър;
- Минимален ранг за заемане на длъжността – V младши;
- Минимален професионален опит – 1 година;
- Компютърна грамотност – MS Office /Word, Excel/

Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
Павел Дончев	Да	Да	

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Павел Дончев

б) Не допуска до конкурс следните кандидати:

Няма недопуснати кандидати

След обсъждане на нормативно установените изисквания, комисията прие:
СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И МИНИМАЛНИЯ РЕЗУЛТАТ, ПРИ КОЙТО КАНДИДАТЪТ СЕ СЧИТА ЗА УСПЕШНО

ИЗДЪРЖАЛ ТЕСТА при спазване на следния регламент, а именно:

1. Начин на провеждане на теста.

а) Продължителност – начало 10:00 ч.
- край 11:00 ч.

б) Комисията определя коефициент “5” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС.

в) Методика за оценяване - за всеки посочен верен отговор кандидата получава 2 точки:

- Максимален брой точки 50
- Минимален резултат за издържал теста 40 точки
- Разработените 3 варианта на теста са с по 25 въпроса

2. Начин на провеждане на интервюто.

а) По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси по длъжностната характеристика за установяване в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

в) Комисията определя коефициент “4” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС при провеждане на интервюто.

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС комисията определя:

- Минимален резултат за издържал интервюто 90 точки.
- Максимален резултат от интервюто 140 точки.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Камен Костов /п/
2. Кирил Аврамов /п/
3. Мартина Димитрова /п/
4. Даниела Тенева /п/
5. Михаела Кутийска /п/

Дата: 08.09.2020 г.

**СПИСЪК С НОРМАТИВНИТЕ АКТОВЕ, НЕОБХОДИМИ ЗА ПОДГОТОВКА
ПРИ КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ДЛЪЖНОСТТА:
„Старши експерт“ – 1 /една/ щатна бройка в дирекция „Административен
контрол, регионално развитие и държавна собственост“**

1. Закон за администрацията;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за устройство на територията;
4. Закон за регионално развитие;
5. Устройствен правилник на областните администрации.