

## ПРОТОКОЛ

за допуснатите и недопуснатите кандидати

за длъжността „Младши експерт“

в дирекция „Административен контрол, регионално развитие, държавна собственост“

### I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

#### 1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Заявление за участие в конкурса съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
- Декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители;
- Копие от документи за придобита образователно – квалификационна степен, допълнителна квалификация;
- Копие от актуално решение на ТЕЛК/НЕЛК, с което се установява намалена степен на работоспособност или намалена възможност за социална адаптация 50 и над 50 на сто.

#### 2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата.

- Да отговаря на изискванията по чл. 7, ал. 1 и и ал. 2 от Закона за държавния служител;
- Да притежават висше образование с минимална образователна степен – професионален бакалавър;
- Минимален ранг за заемане на длъжността – V младши;
- Минимален професионален опит – не се изисква;
- Компютърна грамотност – MS Office /Word, Excel/

Име и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
Христо Темелков	Да	Да	-
Светослав Митев	Да	Да	-

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия реши:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Христо Темелков
2. Светослав Митев

б) Не допуска до конкурс следните кандидати:

Няма недопуснати кандидати.

След обсъждане на нормативно установените изисквания, комисията прие:  
**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И МИНИМАЛНИЯ РЕЗУЛТАТ, ПРИ КОЙТО КАНДИДАТЪТ СЕ СЧИТА ЗА УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛ ТЕСТА** при спазване на следния регламент, а именно:

1. Начин на провеждане на теста.

а) Продължителност – начало 13:00 ч.  
- край 14:00 ч.

б) Комисията определя коефициент “5” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС.

в) Методика за оценяване - за всеки посочен верен отговор кандидата получава 2 точки:

- Максимален брой точки 40
- Минимален резултат за издържал теста 30 точки
- Разработените 3 варианта на теста са с по 20 въпроса

2. Начин на провеждане на интервюто.

а) По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси по длъжностната характеристика за установяване в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

в) Комисията определя коефициент “4” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС при провеждане на интервюто.

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС комисията определя:

- Минимален резултат за издържал интервюто 90 точки.
- Максимален резултат от интервюто 140 точки.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Камен Костов /п/
2. Кирил Аврамов /п/
3. Мартина Димитрова /п/
4. Даниела Тенева /п/
5. Михаела Кутийска /п/

Дата:08.09.2020 г.

**СПИСЪК С НОРМАТИВНИТЕ АКТОВЕ, НЕОБХОДИМИ ЗА ПОДГОТОВКА  
ПРИ КАНДИДАТСТВАНЕ ЗА ДЛЪЖНОСТТА:  
„Младши експерт“ – 1 /една/ щатна бройка в дирекция „Административен  
контрол, регионално развитие и държавна собственост“**

1. Закон за администрацията;
2. Закон за държавния служител;
3. Закон за местното самоуправление и местната администрация;
4. Устройствен правилник на областните администрации.