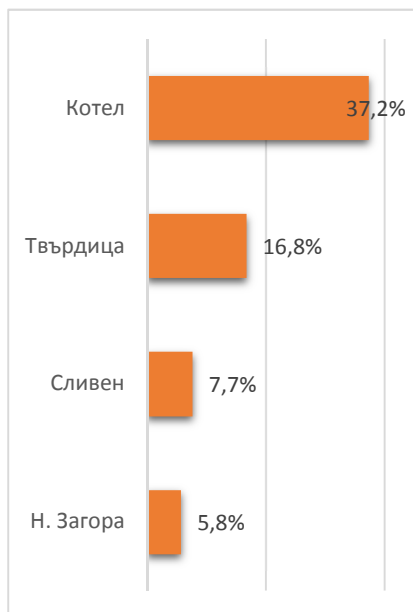


### Равнище на безработица



### Регистрирана безработица

В края на месец февруари 2021 г. регистрираните безработни лица в бюрата по труда от **Сливенска област** са **8077**. В сравнение с месец януари 2021 г. се наблюдава намаление с 52 лица (0,6 %), а спрямо м.февруари 2020 г. те са с 325 души повече като последица от епидемичната обстановка, причинена от COVID-19. Равнището на регистрирана безработица е **10.3 %** и в сравнение с декември 2020 г. стойността на показателя намалява с 0.1 п.п.

### Брой регистрирани безработни



### Данни по общини

В най-голямата община от областта – Сливен, безработните намаляват през февруари: със 184 души (4%) спрямо предходния месец. В останалите три общини има слабо увеличение - Нова Загора (с 56 души), Твърдица (с 49), Котел (с 27).

### Структура на наблюдаваните групи на пазара на труда

През февруари 2021 г. безработните от наблюдаваните уязвими групи на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. - 6%, 484 лица; младежи до 29 г. – 14%, 1113 лица; продължително безработни - 34%, 2784 лица; лица без квалификация - 75%, 6018; лица с основно и по-ниско образование - 67%, 5400, лица с увреждания - 4%, 321.

\* Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни лица от икономически активното население на възраст 15-64 г., установено при Преброяване 2011 г.

### Новорегистрирани безработни



### Заявени работни места на първичен пазар



## Входящ поток безработни лица

За ползване на посредничеството и услугите на бюрата по труда в Сливенска област през месец февруари 2021 г. са се регистрирали нови 829 безработни лица, което е със 165 души по-малко в сравнение с януари и се доближава до броя на новорегистрираните през февруари 2020 г. (780 д.). При регистрацията си в бюрата по труда 49 от тях (6 %) са заявили, че са загубили работата си вследствие на COVID-19.

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от сектор Преработваща промишленост (21%); Държавно управление (11%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (10%); Хуманно здравеопазване и социална работа (5%); Строителство (3%); Хотелиерство и ресторантьорство (3%); Селско, горско и рибно стопанство (3%).

Като търсещи работа лица се регистрират и такива, които не са упражнявали трудова дейност през последните години (неуточнен отрасъл).

## Обявени свободни работни места и започнали работа

През м.февруари 2021 г. броят на постъпилите на работа безработни лица е 381 и е по-голям от започналите работа през предходния месец (със 136 души). От тях 69 % са устроени в реалната икономика – 262 души.

Работа на субсидирани работни места са започнали 119 лица – всички по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ – предимно по стартиралата през месец юли като антикризисна мярка схема „Заетост за теб“.

Нараства търсенето на работна сила - заявените работни места в бюрата по труда на първичния пазар на труда през февруари са 298 и повече от обявените места през януари (с 48 места). Най-голям дял свободни работни места през този месец са заявени в Държавно управление (35%); Преработваща промишленост (19%); Образование (7%); Хотелиерство и ресторантьорство (7%); Строителство (7%); Селско, горско и рибно стопанство (5%).

Най-много работни места са обявени за позициите: социален асистент; работник, горско стопанство; общ работни; чистач/хигиенист; готвач; продавач-консултант.

---

## АКТУАЛНА ИНФОРМАЦИЯ

---

### АНТИКРИЗИСНИ МЕРКИ ЗА ПОДКРЕПА НА ЗАЕТОСТТА

#### ПРОЕКТ „ЗАПАЗИ МЕ“, ФИНАНСИРАН ПО ОП РЧР

Проект „Запази ме“, финансиран по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, стартира от 30 ноември с изплащане на 24 лв. на ден за периода на неплатен отпуск на всяко лице, пропорционално на работното време в допустимите дейности, за които са наложени ограничения в условията на епидемичната обстановка. Размерът на компенсацията от 01 януари се трансформира в 75% от осигурителния доход за октомври 2020 г. за съответната длъжност на лицето и работното му време към момента на въвеждане на ограниченията за съответната дейност. Периодът на изплащане на компенсациите се синхронизира своевременно както с актуалните заповеди на министъра на здравеопазването, така вече и със заповедите на Регионалните здравни инспекции.

Приемът на заявления продължава, като те могат да обхващат целия период от началото на мярката за съответните допустими сектори. **До 22 март 2021 г. са изплатени компенсации на 672 работници и служители от област Сливен на стойност 763 547 лв.**

#### ПРИЕМ НА ДОКУМЕНТИ ПО МЕРКИТЕ ЗА ЗАПАЗВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА 60/40 И 80/20 ЗА 2021 Г.

През м.януари Агенция по заетостта стартира за 2021 г. приема на документи от работодатели, желаещи да получат финансова подкрепа по мерките за запазване на заетостта, придобили публичност като „60/40“ и „80/20“.

С Постановление № 416 от 30 декември 2020 г. на Министерски съвет се удължава периодът за предоставяне на финансова подкрепа по мярката 60/40, по реда на ПМС 151/2020 г. И за новия период, януари – март 2021 г., регламентираната подкрепа е в размер на 60% от осигурителния доход на работниците и служителите, но изчислен на база месец октомври 2020 г.

За работодатели и самоосигуряващи се лица от секторите „Хотелиерство и ресторантьорство“ и „Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации“ е полезно да знаят, че подкрепата може да бъде 80/20, ако освен за средствата, предоставяни по ПМС 151/2020 г. (или мярката 60/40), кандидатстват и за компенсации по реда на проект „Краткосрочна подкрепа за заетост в отговор на пандемията от COVID-19“ (ПМС 429/2020 г.). С Решение на Министерски съвет № 982 от 31.12.2020 г. се удължава периодът за изплащане на компенсации по проекта. Така предприятията, директно засегнати от извънредното положение, ще могат да запазят заетостта на своите работници и служители, като се възползват от новия период за изплащане на компенсации, който вече е 01.07.2020 г. – 31.03.2021 г.

И по двете мерки работодателите, които са одобрени за участие през предходния период, могат да удължат срока за получаване на съответната финансова подкрепа, кандидатствайки с облекчен пакет документи.

Работодателите, които отговарят на критериите за допустимост, но все още не са се възползвали от възможностите, които предлагат двете мерки, ще могат да подадат документи съгласно новите условия по всяка една от тях. По реда на РМС 429/26.06.2020 г., изм. с ПМС 982/2020г. могат да се подават документи за целия период 01.07.2020 г. – 31.03.2020 г. По мярката 60/40, регламентирана в ПМС 151/2020 г., изм. с ПМС 416/2020 г., периодът, за който може да се кандидатства, е 1 януари – 31 март 2021 г., като крайният срок за подаване на документи е 16.04.2021 г.

Документи за участие по двете мерки могат да бъдат намерени на сайта на Агенцията по заетостта в рубриката „Финансови стимули за запазване на заетостта“.

### **ПРОЕКТ „ЗАЕТОСТ ЗА ТЕБ“, ФИНАНСИРАН ПО ОП РЧР**

Продължава приемът на заявления от работодатели по проект „Заетост за теб“, който стартира в началото на месец юли 2020 г. и беше изменен и допълнен през м.ноември. Проектът е насочен към работодатели от реалния сектор, отговарящи на условията за получаване на минимални помощи, които искат да наемат безработни лица, регистрирани в бюро по труда, и да получат субсидиране за срок до 6 месеца в размер на минималната работна заплата месечно за назначено лице. Допустими работодатели са и общинските предприятия. **През м.февруари 2021 г. работят 336 лица по действащите договори в област Сливен.**

Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Бургас

Бул. „Янко Комитов“ №3, ет.6

056 81 29 78

[rsz200@mbox.contact.bg](mailto:rsz200@mbox.contact.bg)

[www.az.government.bg](http://www.az.government.bg)