

СИСТЕМА

ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И МИНИМАЛНИЯ РЕЗУЛТАТ, ПРИ КОЙТО КАНДИДАТЪТ СЕ СЧИТА ЗА УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛ ТЕСТА при спазване на следния регламент, а именно:

1. Начин на провеждане на теста.

а) Продължителност 1 /един/ час;

б) Комисията определя коефициент “5” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС.

в) Методика за оценяване - за всеки посочен верен отговор кандидата получава 2 точки:

- Максимален брой точки 40
- Минимален резултат за издържал теста 30 точки
- Разработените 3 варианта на теста са с по 20 въпроса

2. Начин на провеждане на интервюто.

А) По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси по компетентности, съгласно длъжностната характеристика за установяване в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

Б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.

В) Комисията определя коефициент “4” съгласно чл.34, ал.3 от НПКПМДС при провеждане на интервюто.

На основание чл.34, ал.3 от НПКПМДС комисията определя:

- Минимален резултат за издържал интервюто 100 точки.
- Максимален резултат от интервюто 140 точки.

Подписи на членовете на конкурсната комисия:

1. Камен Костов /п/
2. Кирил Аврамов /п/
3. Мартина Димитрова /п/
4. Даниела Тенева /п/
5. Михаела Кутийска /п/