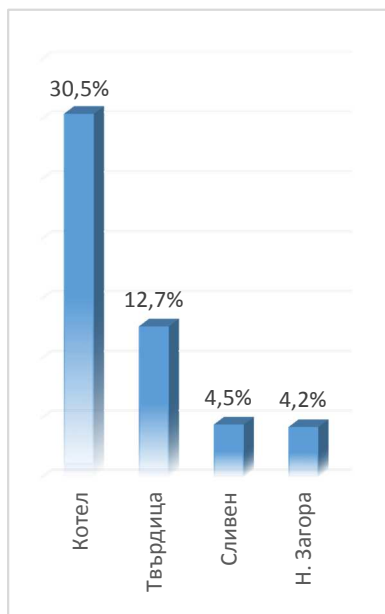


Равнище на безработица

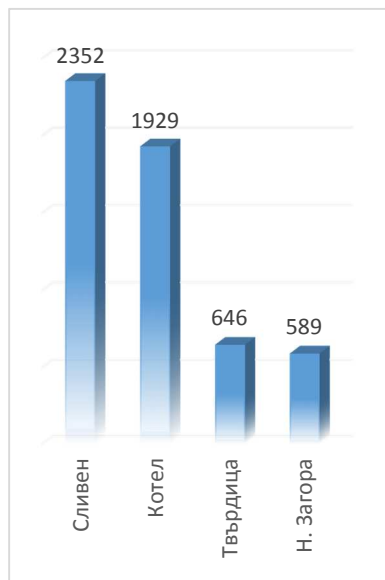


Регистрирана безработица

През месец януари 2022 г. няма значителна промяна в броя на регистрираните безработни в бюрата по труда от **Сливенска област** - в края на месеца те са **5516** и са с 231 души (4,4%) повече от безработните в края на м. декември. Безработните през януари 2022 г. са с 32% по-малко (с 2613 души) в сравнение със същия месец на м.г., когато почти година след началото на епидемията безработните бяха 8129 души.

Равнището на регистрирана безработица е **7.1 %** и в сравнение с декември 2021 г. стойността на показателя се покачва с 0.3 п.п.

Брой регистрирани безработни



Данни по общини

Промяната през януари на броя на регистрираните безработни в областта се дължи на увеличението, което се наблюдава във всяка от общините: по-слабо в общините Сливен и Нова Загора – съответно с 24 и 26 души, в Твърдица промяната е с 48 души, а в Котел безработните са се увеличили със 133 души (7%).

Структура на наблюдаваните групи на пазара на труда

През януари 2022 г. безработните от наблюдаваните уязвими групи на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. – 5,2%, 287 лица; младежи до 29 г. – 11,8%, 653 лица; продължително безработни – 35,7%, 1969 лица; лица без квалификация – 76,1%, 4197; лица с основно и по-ниско образование – 69,2%, 3819, лица с увреждания – 4,4%, 240.

* Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни лица от икономически активното население на възраст 15-64 г., установено при Преброяване 2011 г.

Входящ поток безработни лица

Новорегистрирани безработни



През месец януари 2022 г. 841 безработни лица са се регистрирали в бюрата по труда от областта за ползване на посредническите услуги, което е с 280 души повече в сравнение с декември и със 153 души по-малко от новорегистрираните през януари 2021 г. (с 15%), когато равнището на безработица беше по-високо поради стреса от поредния пик на епидемията от COVID-19.

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от секторите Държавно управление (33%); Преработваща промишленост (13%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (8%); Строителство (4%), Хотелиерство и ресторантьорство (4%); Селско, горско и рибно стопанство (3%); Административни и спомагателни дейности (3%).

Като търсещи работа лица се регистрират и такива, които не са упражнявали трудова дейност през последните години (неуточнен отрасъл).

Обявени свободни работни места и започнали работа

Заявени работни места на първичен пазар



През м.януари 2022 г. броят на постъпилите на работа безработни лица е 266 – с 88 по-малко от започналите през декември. От тях 77% са устроени в реалната икономика – 204 души, което е с 55 души повече от предходния месец.

Броят на започналите работа на субсидирани работни места е 62 - 3 по програми, финансирани по реда на Закона за насърчване на заетостта от държавния бюджет, и 59 по схеми на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, основно по стартиралата през месец юли 2020 г. като антикризисна мярка схема „Заетост за теб“.

Увеличават се заявените в бюрата по труда работни места на първичния пазар на труда - през януари те са 285, над три пъти повече от обявените работни места през декември (89). Най-голям дял свободни работни места през този месец са заявени в Преработваща промишленост (41%); Държавно управление (19%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (9%); Образование (8%); Хотелиерство и ресторантьорство (6%); Хуманно здравеопазване и социална работа (5%); Селско, горско и рибно стопанство (4%).

Най-много работни места са обявени за позициите: личен асистент, продавач-консултант, общ работник, работник в консервна фабрика, готвач, машинен оператор, заварчик, медицинска сестра, касиер, учител в детска градина и др.

ПРОДЪЛЖАВА ИЗПЛАЩАНЕТО НА СРЕДСТВА ПО МЯРКАТА 60/40



През януари 2022 г. приключи приемът на документи за изплащане на средства на работодатели, запазили заетостта на работници и служители през м.декември 2021 г. и представили документи за намалели приходи от продажби в съответните сравнявани периоди.

От 1 февруари Агенцията по заетостта стартира нова процедура за кандидатстване по мярката, придобила популярност като 60/40. В нея могат да се включат работодатели, които търсят подкрепа за **запазване заетостта на персонала си през периода януари – февруари 2022 г.**

Данните за януари - декември 2021 г. показват, че средномесечно за този период са изплащани средства на 53 работодатели за запазване на заетостта на 2070 лица в област Сливен.

Към 15.02.2022 г. в бюрата по труда от Сливенска област са подадени 9 заявления от работодатели за изплащане на средства за 83 работници за м.януари 2022 г.

МЯРКАТА „ЗАПАЗИ МЕ +“

От 11.11.2021 г. Агенцията по заетостта стартира прием на заявления по Проект „Запази ме +“. По мярката се предоставя подкрепа за работодатели и самоосигуряващи се лица чрез компенсации с цел запазване на заетостта на служителите в предприятията, упражняващи дейност в икономически сектор, директно засегнат от преустановяване на стопанската дейност, в резултат от наложени противоепидемични мерки срещу разпространението на COVID -19 с акт на държавен орган. Компенсации по мярката се предоставят на **работници и служители, които са в неплатен отпуск** във връзка с акт на държавен орган (Заповед на министъра на здравеопазването и всички следващи изменения и допълнения; акт на друг местен орган - кмет, областен управител, РЗИ и т.н.) и са осигурени в секторите, посочени в Списък на икономическите дейности, утвърден със Заповед на Министъра на труда и социалната политика.



Подробна информация за условията по Проекта може да бъде намерена на официалната страница на Агенцията по заетостта, както и на информационните табла в бюрата по труда в страната.

От старта до 15.02.2022 г. в бюрата по труда от Сливенска област са одобрени 12 заявления за 59 работници.

ФИНАНСИРАНЕ НА ПРОГРАМИ И МЕРКИ В ПЕРИОДА ЯНУАРИ-МАРТ 2022 г.

В Закона за прилагане на разпоредби на Закона за държавния бюджет на Република България за 2021 г., Закона за бюджета на ДОО за 2021 г. и Закона за бюджета на НЗОК за 2021 г., публикуван в ДВ бр.8/28.01.2022 г. е поставено (пар.3 от Преходните и заключителни разпоредби), че до приемане на Националния план за действие по заетостта през 2022 г., но не по-късно от 31.03.2022 г., може да се сключват договори само по Програма „Старт на кариерата“, проект „Красива България“, мярката за дуално обучение (чл.46а от ЗНЗ), мерките за насърчаване на предприемачеството (чл.47 и чл.49 от ЗНЗ) и за обучение на възрастни в клоновете на ДП „Българо-германски център за професионално обучение“ и по заявка на работодатели (по реда на чл.63 от ЗНЗ).

През м.февруари започнаха дейностите за назначаване на класираните младежи в централните ведомства и териториалните им поделения от Процедурата по Програма „Старт на кариерата“, проведена в края на 2021 г.

Бюрата по труда информират работодателите и търсещите работа лица за насърчителните мерки и обученията, от които могат да се възползват в периода до приемане на НПДЗ 2022.

СТАРТИРА ПЪРВОТО ЗА 2022 Г. ПРОУЧВАНЕ НА РАБОТОДАТЕЛСКИТЕ ПОТРЕБНОСТИ ОТ КАДРИ

През м.февруари Агенцията по заетостта стартира първото за 2022 г. проучване на потребностите на работодателите в България от работна сила. То се провежда за пета поредна година на основание чл.10 от Закона за насърчаване на заетостта, съвместно с Комисиите по заетост към Областните съвети за развитие в 28-те области в страната.

Анкетирането на работодателите ще се извърши през периода 01.02.2022 – 18.03.2022 г. (вкл.) по досегашния начин - чрез on-line формуляр.

Бюрата по труда вече получиха извадката от фирми за всяка област от териториалния обхват, изготвена въз основа на данните на НСИ за активните стопански и нестопански икономически субекти, което ще формира национална представителност на проучването.

Започна и уведомяването на работодателите от извадката, като им се изпраща чрез електронна поща покана за участие в проучването.

Извадката за област Сливен съдържа общо 137 фирми.

Анкетата съдържа 26 въпроса, чрез които очакваме да получим отговори за намеренията на работодателите в краткосрочен и средносрочен план: Предвиждат ли освобождаването на персонал и по какви причини през следващите 12 месеца; Предвиждат ли наемането на персонал през следващите 12 месеца и с какво образование и професия; Очакват ли след 3 до 5 години да търсят и наемат специалисти със средно и/или висше образование и с какви специалности.



Подробна информация за всички мерки за подкрепа и насърчаване на заетостта е публикувана на официалния сайт на Агенция по заетостта.

Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Бургас

Бул. „Янко Комитов“ №3, ет.6

056 81 29 78

rsz200@mbox.contact.bg

www.az.government.bg