



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция

„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Сливен

АНАЛИЗ ЗА ДЕЙНОСТТА НА Д „ИТ“ СЪС СЕДАЛИЩЕ СЛИВЕН ПРЕЗ ПЪРВОТО ТРИМЕСЕЧИЕ НА 2022 Г.

През първото тримесечие на 2022 г. Дирекция „Инспекция по труда“ със седалище Сливен извърши 421 проверки.

В повечето случаи оценяването на риска за здравето и безопасността на работещите се осъществява не от работодателя, а от външна СТМ, като в по-голяма част от проверените предприятия оценката се основава на данни от проведени наблюдения и измервания на факторите на работната среда и на специфични показатели за безопасност на работните процеси, работното оборудване и работните места.

Качеството на значителна част от извършените оценки на риска съответства на нормативните изисквания. В някои от проверените предприятия не са оценени всички работни места, работни процеси, машини и съоръжения, не са идентифицирани всички рискови фактори, респ. при настъпили промени, които могат да окажат влияние върху риска, оценката не е преразгледана и допълнена.

През първото тримесечие на 2022 г. са констатирани 2 636 нарушения на трудовото законодателство. Нарушенията по здравословни и безопасни условия на труд са 1 351.

Независимо от факта, че в част от проверените предприятия в някаква степен е изградена система за управление на безопасността и здравето при работа, съгласно действащото законодателство, все още работодателите не приемат фирмената организация за управление на дейността по осигуряване на ЗБУТ като неразделна част от бизнес политиката на предприятието.

Анализът на резултатите от проверките показва, че не са малко работодателите, които полагат значителни усилия за ремонт и обновяване на наличния сграден фонд и на използваните машини и съоръжения.

По време на извършените проверки през първото тримесечие на 2022 г. Д „ИТ“ със седалище Сливен приложи общо 2 580 принудителни мерки.

През отчетния период Д „ИТ“ със седалище Сливен потърси административнонаказателна отговорност за нарушения на трудовото законодателство и нормите, регламентиращи здравословните и безопасни условия на труд, като състави 72 акта за установени нарушения.

Особено внимание при извършените проверки през отчетния период е отделено на законността при осъществяване на трудовите правоотношения. Акцентира се върху наличието на трудови договори в писмен вид, разпределение на работното време, почивките и отпуските, трудовите възнаграждения, както и съблюдаване, спазването на мерките за предотвратяване на разпространението на настъпилата епидемиологична обстановка.

Най – честите констатирани нарушения по организация и управление на дейността на ЗБУТ са – по оценката на риска, по вътрешни нормативни актове на ЗБУТ, по инструктажа и обучението на служителите и работниците.

Запазва се тенденцията, постъпилите искания, сигнали и запитвания да са от жалбоподатели с прекратени трудови правоотношения.

Може да се направи извода, че най-често допускани нарушения във връзка с възникването на трудовите правоотношения, работното време, почивките и отпуските и заплащането на труда се допускат в малки и микро предприятия.

Дирекция „Инспекция по труда“ Сливен извършва проверки и във връзка с настъпилите промени – настъпилата епидемиологична обстановка и риска от



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

Изпълнителна агенция
„Главна инспекция по труда“



Дирекция „Инспекция по труда“ - гр. Сливен
заразяване на работещите с COVID-19, като участва съвместно и с представители и на други контролни органи.

През тримесечието е издадено 2 разрешение за работа на непълнолетно лице. Трудът на непълнолетните лица се ползва със специална закрила от българското законодателство. Непълнолетните могат да бъдат наемани на работа само след издадено от Дирекция „Инспекцията по труда“ разрешение за всеки отделен случай.

Приемането на работа на лица до 18 - годишна възраст без разрешение от Инспекцията по труда е обявено от закона за престъпление. Създадена е нова правна норма в Наказателния кодекс, която предвижда санкция лишаване от свобода и глоби в солидни размери за работодателите, които наемат на работа непълнолетни лица без разрешение, издадено от Инспекцията по труда.

Дирекция „Инспекция по труда“ Сливен извършва проверки на всички земеделски производители на територията на областта за законосъобразното възникване на трудовите отношения. От 2015 г. земеделските стопани, отглеждащи плодове и зеленчуци, розов цвят и лавандула, могат да се възползват от създадения в Кодекса на труда облекчен ред за наемане на работна ръка по силата на трудов договор за краткотрайна сезонна селскостопанска работа. Този договор е с продължителност от един ден.

Работи програмният продукт, който надгражда досегашната система за заверяване на образците на едnodневни трудови договори, като създава възможност за регистрирането им онлайн, включително в извънработно време. Средствата са осигурени по проект „Оптимизация и иновации в ИА ГИТ“, финансиран от оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд. Програмният продукт предлага и други функционалности с цел облекчаване администрирането на процеса по сключването на едnodневните трудови договори, като директно генериране на данните на лицата, които вече са вкарани в системата, калкулатор за изчисляване на дължимите авансово осигурителни вноски и т.н.

Остава и възможността за заверяване на образците на едnodневни трудови договори на място в дирекциите „Инспекция по труда“ по местонахождение на имотите. За размерите на осигурителните вноски, както и по други въпроси, свързани с този вид договор можете да се консултирате на тел. 044/622923 или на място в инспекцията.

През отчетния период са предоставени 2 009 бр. едnodневни договори.

С уважение,

ИРЕНА ИВАНОВА

Директор Д „ИТ“ със седалище Сливен