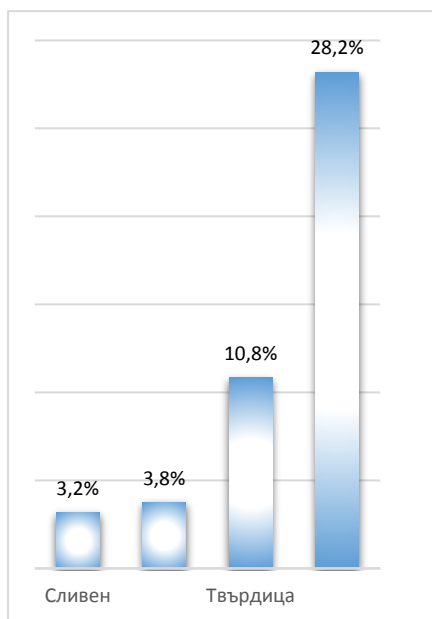


### Равнище на безработица



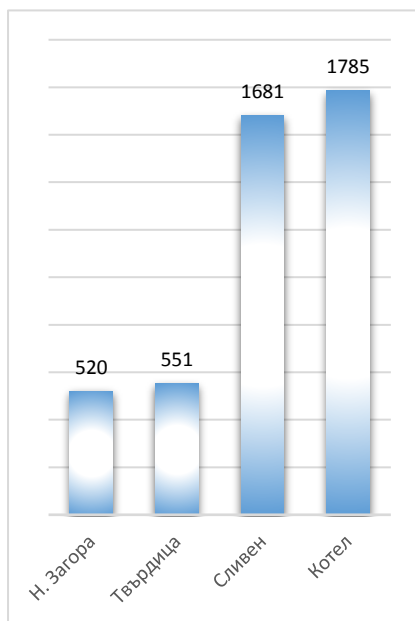
### Регистрирана безработица

През месец октомври 2022 г. има леко увеличение на броя на регистрираните безработни в бюрата по труда от **Сливенска област** - в края на месеца те са **4537**, с 22 души (с 0,5%) повече от безработните в края на м. септември. Безработните през октомври 2022 г. са с 16% по-малко (с 884 души) в сравнение със същия месец на м.г., когато поради епидемичната обстановка бяха 5421 души.

Равнището на регистрирана безработица е **5,81 %** и в сравнение със септември 2022 г. стойността на показателя намалява с 0.03 п.п.

Регистрираните безработни с временна закрила към 31 октомври 2022 г. в бюрата по труда от Сливенска област са 10 души.

### Брой регистрирани безработни



### Данни по общини

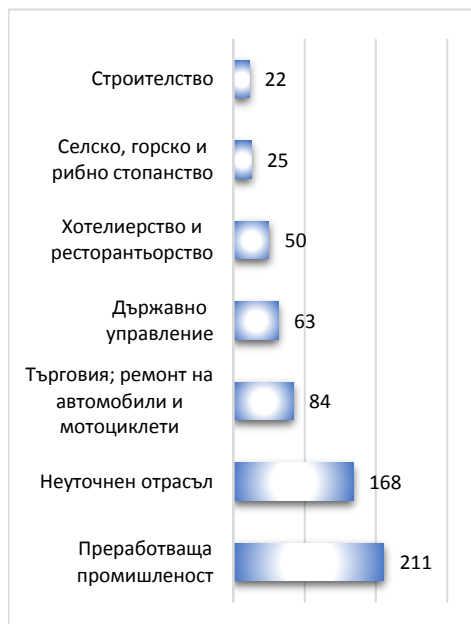
Промяната през октомври на броя на регистрираните безработни в областта се формира от увеличението в общините Сливен – с 45 души, Котел – с 30 и Нова Загора – с 15 души. В община Твърдица броят на безработните е спаднал с 68 души.

### Структура на наблюдаваните групи на пазара на труда

През октомври 2022 г. безработните от наблюдаваните уязвими групи на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. – 4,3%, 195 лица; младежи до 29 г. – 9,6%, 436 лица; продължително безработни – 32,2%, 1463 лица; лица без квалификация – 73,2%, 3323; лица с основно и по-ниско образование – 65,7%, 2981, лица с увреждания – 4,4%, 199.

\* Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни лица от икономически активното население на възраст 15-64 г., установено при Преброяване 2011 г.

## Новорегистрирани безработни



## Входящ поток безработни лица

През октомври 720 лица са се регистрирали за ползване на посреднически услуги като безработни в бюрата по труда от областта. Броят им не се различава съществено спрямо новорегистрираните през предходния месец (672), както спрямо същия период на м.г. (719 души).

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от секторите Преработваща промишленост (29%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (12%); Държавно управление (9%); Хотелиерство и ресторантьорство (7%); Селско, горско и рибно стопанство (3%), Строителство (3%).

## Обявени свободни работни места и започнали работа

Започналите работа безработни през октомври са 355 или с 55 души по-малко спрямо септември. В сравнение със същия месец на предходната година (359) има незначителна разлика – с 4 души по-малко.

Започналите работа на субсидирани работни места са 80 души, като 65 от тях са включени в програми и насърчителни мерки за заетост, финансирани от държавния бюджет по Закона за насърчване на заетостта. Други 15 са започнали работа по проекти на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ – трима души с временна закрила по проект „Солидарност“, 6 души по проект „Заетост за теб“ и 6 души по проект „Нова възможност за младежка заетост“.

Заявените работни места на първичния пазар на труда през октомври са 233 - с 33 по-малко от предходния месец и с 26 места повече от октомври 2021 г. Най-голям дял свободни работни места са заявени в секторите Преработваща промишленост (37%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (16%); Образование (15%); Административни и спомагателни дейности (12%); Държавно управление (7%); Хотелиерство и ресторантьорство (5%); Строителство (2%) и др.

Най-много работни места са обявени за позициите: машинен оператор, шиене; продавач-консултант; машинен оператор, производство на тестени изделия; касиер; личен асистент; машинен оператор, метриране на плат; работници, сглобяване на детайли; чистач; общ работник; огняр и др.

## Заявени работни места на първичен пазар



### ВЛИЗАТ В СИЛА ПРОМЕНИ ПО ПРОЕКТ „НОВА ВЪЗМОЖНОСТ ЗА МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ“

Влизат в сила промени по **проект „Нова възможност за младежка заетост“**, изпълняван от Агенция по заетостта, които ще увеличат възможностите за участие на пазара на труда на бизнеса и младите хора до 29 години.

В проекта, финансиран чрез Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, е **добавена нова дейност** -

„Осигуряване на заетост на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор“. Така се разширява обхватът на заетост на младите хора, като се предоставя допълнителна подкрепа в работния процес. Възнаграждението на наетите младежи ще бъде в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година.

**Нов момент има и в компонента обучение** по време на работа. Възнаграждението на включеното по този ред в проекта безработно лице се променя от 90% на 100% от минималната работна заплата за съответната година, а понятието „наставници“ се заменя с „ментори“.

В **компонента стажуване** при работодател се увеличава възможността за продължителност на договора за стажуване – от 6 до 9 месеца. Възнаграждението е в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година, към които се отнася разкритото стажантско място.

Заетостта по всички договори за стажуване или обучение по време на работа, или заетост следва да приключи не по-късно от 31.07.2023 г., като подаването на окончателно искане за плащане да не бъде по-късно от 31.08.2023 г.

Подробна информация за актуалните условия по проекта може да бъде намерена на официалната страница на Агенцията по заетостта, както и да бъде предоставена от служителите в дирекции „Бюро по труда“ в страната.



**Подробна информация за всички мерки за подкрепа и насърчаване на заетостта е публикувана на официалния сайт на Агенция по заетостта.**

Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Бургас

Бул. „Янко Комитов“ №3, ет.6

056 81 29 78

[rsz200@mbox.contact.bg](mailto:rsz200@mbox.contact.bg)

[www.az.government.bg](http://www.az.government.bg)