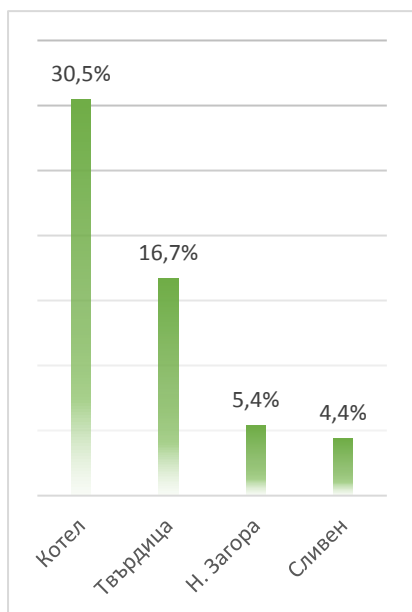


Равнище на безработица



Регистрирана безработица

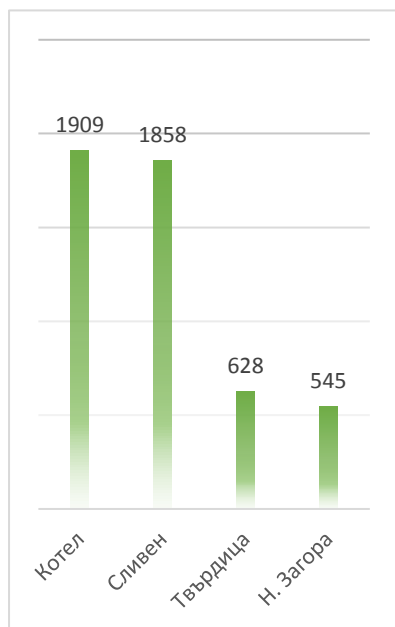
През октомври 2023 г. отново се отчита леко намаление на броя на регистрираните безработни в бюрата по труда от **Сливенска област** - в края на месеца те са **4940**, със 7 души по-малко от безработните в края на м. септември 2023 г. (4947) Безработните през октомври 2023 г. са с 8,9% повече (с 403 души) в сравнение със същия месец на м.г. (4537)

Равнището на регистрирана безработица е **7,9%**.

Данни по общини

Намалението на броя на безработните общо за областта през октомври 2023 г. се дължи на промяната в общините Сливен и Твърдица, където безработните спадат съответно с 19 и с 88 души. В общините Нова Загора и Котел се отчита нарастване – съответно с 26 и с 74 лица.

Брой регистрирани безработни



Структура на наблюдаваните групи на пазара на труда

През октомври 2023 г. безработните от наблюдаваните уязвими групи на пазара на труда имат следния дял от общия брой на регистрираните: младежи до 24 г. – 4,5%, 211 лица; младежи до 29 г. – 9,9%, 488 лица; продължително безработни – 30,6%, 1512 лица; лица без квалификация – 75,7%, 3739; лица с основно и по-ниско образование – 67,5%, 3333, лица с увреждания – 5,5%, 271.

* Равнището на безработица се определя като дял на регистрираните безработни лица от икономически активното население на възраст 15-64 г., установено при Преброяване 2021 г.

Входящ поток безработни лица

Новорегистрирани безработни



През октомври 852 безработни лица са се регистрирали за ползване на посреднически услуги в бюрата по труда от областта – със 153 души повече от предходния месец (699). В резултат от работата на ромските и младежките медиатори в бюрата по труда през месеца са активирани общо 138 неактивни за пазара на труда лица.

Секторното разпределение на новорегистрираните според последната им месторабота показва, че най-голям брой идват от секторите Преработваща промишленост (23%); Държавно управление (13%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (13%); Хотелиерство и ресторантьорство (6%); Селско, горско и рибно стопанство (4%); Строителство (3%); Транспорт, складиране и пощи (3%); Административни и спомагателни дейности (2%) и др.

Обявени свободни работни места и започнали работа

Заявени работни места на първичен пазар



Повече са започнали работа спрямо предходния месец - през октомври общо 401 души са устроени на работа, с 25 повече от предходния месец, като близо 90% са устроени на първичния пазар на труда – 355 души.

В субсидирана заетост са включени 46 души, от които 1 детегледач по Проект „Родители в заетост“. Другите 45 души са включени в програми (27) и мерки (18), финансирани от държавния бюджет по Закона за насърчаване на заетост в резултат на разпределението на средства след приемане на Националния план за действие по заетостта през м.септември.

Заявените работни места на първичния пазар на труда през октомври те са 323 – с 11 повече от предходния месец (312). Най-голям дял свободни работни места са заявени в секторите Преработваща промишленост (61%); Образование (10%); Търговия, ремонт на автомобили и мотоциклети (8%); Хотелиерство и ресторантьорство (5%); Държавно управление (5%); Финансови и застрахователни дейности (3%) и др.

Най-много работни места са обявени за позициите: работник, сглобяване на детайли; лозар; работник, консервиране на плодове/зеленчуци; продавач-консултант; тапицер; сезонен работник в промишлеността; машинен оператор, плетене; общ работник и др.

АКТУАЛНА ИНФОРМАЦИЯ

Актуални проекти за работодатели, родители и търсещи работа лица, финансирани по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027 г.:

ПРОЕКТ „МЛАДЕЖКА ЗАЕТОСТ +“

Проект „Младежка заетост +“ стартира през м.октомври и е продължение на проект „Нова възможност за младежка заетост“, като осигурява финансиране за работодателите при наемане на младежи до 29 г. включително в следните 3 форми на заетост:

- Стажуване при работодател, за период от 6 до 9 месеца;
- Обучение по време на работа, с времетраене не повече от 6 месеца;
- Наемане на безработни и неактивни младежи за период до 9 месеца.

Новото в проекта е, че при желание младежите могат да се включат и в обучение за ключови компетентности след като бъдат наети на работа: двата вида обучения са „Личностна компетентност, социална компетентност и компетентност за придобиване на умения за учене“ и „Инициативност и предприемачество“;



ПРОЕКТ „РОДИТЕЛИ В ЗАЕТОСТ“

Проект „Родители в заетост“ стартира през м.март и продължи подкрепата за осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот на родителите чрез осигуряването на безплатен детегледач.

➤ **Родители на дете/деца до 5-годишна възраст, които не посещават детска ясла, детска градина или предучилищна група:** осигуряване на детегледач до 8 часа на ден за дете/деца на родители, които са заети/самонаети/самоосигуряващи се и ползват отпуск за отглеждане на дете или са безработни;

➤ **Многодетни родители и самотни родители на деца до 12-годишна възраст, които посещават детска ясла/детска градина/училище:** осигуряване на детегледач до 4 часа на ден за дете/деца на заети/самонаети/самоосигуряващи се или безработни родители.

Лицата, които могат да кандидатстват за детегледачи по проекта, са търсещи работа безработни лица, които не получават пенсия за осигурителен стаж и възраст.



Подробна информация за всички мерки за подкрепа и насърчаване на заетостта е публикувана на официалния сайт на Агенция по заетостта.

Дирекция „Регионална служба по заетостта“ - Бургас

Бул. „Янко Комитов“ №3, ет.6

056 81 29 78, rsz200@mbox.contact.bg