

Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 Процедура чрез подбор на проектни предложения BG05SFPR002-1.012 “Устойчива заетост за хора в неравностойно положение”					
Краен срок за подаване на проектни предложения:	✓ Краен срок за подаване на проектни предложения: 21 март 2024 г., 17:00 часа				
Териториален обхват:	<p>Дейностите се изпълняват на територията на два типа региони:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ регион в преход (Югозападен регион (ЮЗР), (NUTS-2), който включва София-град (столица); София-област; Област Благоевград; Област Перник; Област Кюстендил; ✓ слабо развити региони (NUTS-2), които включват Северозападен регион, Северен централен регион, Североизточен регион, Югоизточен регион, Южен централен регион. <p>Дейностите в рамките на едно проектно предложение могат да се изпълняват на територията само на един от двата типа региони – регион в преход ИЛИ слабо развит регион, както и на територията на два или повече слабо развити региона.</p>				
Цел на процедурата:	✓ Основната цел на процедурата е осигуряване на устойчива заетост на лица в неравностойно положение, включително чрез адаптиране на работни места за хора с увреждания.				
Приложим режим на минимални/държавни помощи:	✓ Помощта по настоящата процедура се предоставя при условията на режим „минимална помощ“ (de minimis) съгласно Регламент (ЕС) № 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 г. относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функциониране на Европейския съюз към помощта „de minimis“.				
Размер на безвъзмездното финансиране:	<table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">Минимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие</th> <th style="width: 50%;">Максимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>40 000 лева</td> <td>391 166 лева</td> </tr> </tbody> </table>	Минимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие	Максимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие	40 000 лева	391 166 лева
Минимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие	Максимален размер на безвъзмездното финансиране за предприятие				
40 000 лева	391 166 лева				
Процент на финансиране:	✓ Максималният интензитет на БФП е 100 %. Не се изисква съфинансиране от страна на кандидата.				
Допустими кандидати:	<p>“Кандидати” за безвъзмездна финансова помощ са всички физически и юридически лица и техни обединения, които кандидатстват за безвъзмездна финансова помощ чрез подаване на проектно предложение.</p> <p style="text-align: center;"><u>Допустими кандидати:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Кандидатът е работодател <p>За проверката на това обстоятелство, оценителната комисия ще използва портала за електронни услуги на НАП за проверка относно наличието на действащи към момента на подаване на проектното предложение трудови договори.</p>				

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Кандидатът е лице със самостоятелна правосубектност, регистриран и имащ право да осъществява дейност на територията на Република България в съответствие с действащото българско законодателство; <p>Не е допустимо работодателят да кандидатства с код на икономическа дейност, различен от кода на основната или допълнителната му дейност, определен от НСИ въз основа на данните за организацията за последната приключила финансова година.</p> <p>НЕДОПУСТИМИ кандидати по настоящата процедура са всички бюджетни организации, разпоредители с държавен/общински бюджет.</p>
<p>Допустими партньори:</p>	<p>✓ По настоящата процедура партньорството не е допустимо.</p>
<p>Допустими дейности:</p>	<p>Не е допустимо дейностите по едно проектно предложение да се изпълняват едновременно на територията на двата типа региони – регион в преход и слабо развит регион.</p> <p style="text-align: center;">Допустими дейности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Наемане на лица от целевата група (ЗАДЪЛЖИТЕЛНА ДЕЙНОСТ), както следва: <ul style="list-style-type: none"> - за лица в неравностойно положение без трайни увреждания, вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа, съгласно Раздел VIIIa от Кодекса на труда или ще извършват работа от разстояние съгласно Раздел VIIIб от Кодекса на труда – до 12 м. (4 тримесечия) - за лица с трайни увреждания вкл. и тези, които ще извършват своите работни задължения в условия на надомна работа, съгласно Раздел VIIIa от Кодекса на труда или ще извършват работа от разстояние съгласно Раздел VIIIб от Кодекса на труда – до 24 м. (8 тримесечия) 2. Подкрепа на работното място чрез ментор, съгласно индивидуалните нужди на новонаетите лица от целевата група за период до 6 м. 3. Осигуряване на транспорт за лицата от целевата група от и до работното място, в случай че лицето работи в населено място, различно от местоживеенето му. 4. Адаптиране на работното място за новонаети лица с трайни увреждания – СМР, оборудване и обзавеждане. <p>ВАЖНО: Работодателят следва да запази заетостта на минимум 50% от новосъздадените/подкрепените работни места, в съответствие с разписаното в т. 25.2 от настоящите Условия. Поемането на ангажимент за запазване на заетостта на по-висок от минимално изискуемия процент от новосъздадени/подкрепени работни места се бонифицира при оценката на проектното предложение.</p>

<p>Допустими разходи:</p>	<p>I. РАЗХОДИ ЗА ПЕРСОНАЛ</p> <p>1. Разходи за персонал</p> <p>1.1. Разходи за възнаграждения на лица в неравностойно положение без трайни увреждания</p> <p>1.2. Разходи за възнаграждения на лица с трайни увреждания</p> <p>1.3. Разходи за възнаграждения на ментори</p> <p>Важно! Независимо от задължението по чл. 3, ал. 1, т. 3 от Закона за ограничаване на плащанията в брой, във връзка с член 270, ал. 4 от Кодекса на труда, всички възнаграждения следва да бъдат изплатени на лицата чрез превод или внасяне по платежна сметка в банка.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Разходите за възнаграждение за наето лице, представител на целевите групи по процедурата, се възстановяват под формата на стандартна таблица за единица разход и се определят съгласно чл. 53 (1), буква (б) от Регламент 2021/1060 г.✓ Стандартната таблица за единица разход покрива тримесечния разход за труд на Работодател за наето лице в икономически сектор (икономическата дейност на предприятието, в която е заето лицето, съгласно Класификацията на икономическите дейности (КИД) 2008 г.) при минимум 85% отработени дни за периода в т.ч. дните, в които лицето ползва платен годишен отпуск.✓ В стойността на единица разход се включват тримесечните разходи за труд на работодателя за наето лице. Същите включват брутно възнаграждение (разход за нетно възнаграждение, лични осигурителни вноски и данък на физическо лице) и осигурителни вноски за сметка на работодателя, в т.ч. и разход за платен годишен отпуск. <p>II. РАЗХОДИ ЗА ТРАНСПОРТ</p> <p>2/2.1. Надбавка за транспорт за лицата от целевата група</p> <p>Надбавка не се изплаща за наети лица, които извършват трудовите си задължения от разстояние и/или надомна работа съгласно КТ.</p> <p>III. РАЗХОДИ ЗА МАТЕРИАЛНИ АКТИВИ.</p> <p>3/3.1. Разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване</p> <p>Тези разходи са допустими ЕДИНСТВЕНО за изпълнението на дейност 4 с цел адаптирането на работно място за лица с трайни увреждания и в съответствие с разписаното в раздел 25.8, т. 23 от настоящите Условия.</p> <p>IV. РАЗХОДИ ЗА НЕМАТЕРИАЛНИ АКТИВИ</p> <p>4/4.1. Разходи за закупуване на нематериални активи</p> <p>Тези разходи са допустими ЕДИНСТВЕНО за изпълнението на дейност 4 с цел адаптирането на работно място за лица с трайни увреждания и в съответствие с разписаното в раздел 25.8, т. 23 от настоящите Условия.</p> <p>Сборът на разходите по 3.1. и 4.1. следва да не превишава 10% от размера на разходите за възнаграждения на лицата с трайни увреждания, наети по проекта.</p> <p>V. РАЗХОДИ ЗА СТРОИТЕЛНО МОНТАЖНИ РАБОТИ</p> <p>5/5.1. Разходи за СМР</p> <p>Не са допустими разходи за СМР за адаптирането на работно място за лица с</p>
---------------------------	---

	<p><i>трайни увреждания, които извършват своите работни задължения в условия на надомна работа!</i></p> <p>VI. ЕДИННА СТАВКА 6/6.1. Непреки разходи Единната ставка за покриване на непреките разходи е в размер на точно 10 на сто от допустимите преки разходи по проекта.</p> <p>„Непреки разходи“ са разходите, които са свързани с изпълнението на дейности, предвидени в проекта, които не допринасят пряко за постигането на неговите цели и резултати, но са необходими за неговото цялостно администриране, управление, оценка и добро финансово изпълнение.</p>
<p>Допустими целеви групи:</p>	<p style="text-align: center;">Допустими целеви групи по настоящата процедура са:</p> <p>✓ Лица в неравностойно положение. В допълнение, лицата от целевата група следва да са безработни или неактивни за период от минимум 4 седмици към момента на включване в дейности по процедурата.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ „Участници в неравностойно положение“ означава хора в уязвимо положение, включително хора, понасящи или изложени на риск от бедност, социално изключване или дискриминация в нейните различни измерения, съгласно дефиницията в чл. 2, т. 1, ал. 4 от Регламент 2021/1057. В тази група се включват и хора в неравностойно положение от следните подгрупи: <ul style="list-style-type: none"> - Групи в неравностойно положение на пазара на труда съгласно Допълнителни разпоредби § 1., т. 4а. от Закон за насърчаване на заетостта (ЗНЗ): <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 5px 0;"> <p>„Групи в неравностойно положение на пазара на труда“ са групи от безработни лица с по-ниска конкурентоспособност на пазара на труда, в които се включват: безработни младежи; безработни младежи с трайни увреждания; безработни младежи, ползващи социални или интегрирани здравно-социални услуги за резидентна грижа, завършили образованието си; продължително безработни лица; безработни лица с трайни увреждания; безработни лица - самотни родители (осиновители) и/или майки (осиновителки) с деца до 5-годишна възраст; безработни лица, изтърпели наказание лишаване от свобода; безработни над 50-годишна възраст; безработни лица с основно или по-ниско образование и без професионална квалификация; други групи безработни лица.</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> - Лица с увреждания, които са с физическа, психическа, интелектуална и сетивна недостатъчност, която при взаимодействие с обкръжаващата ги среда би могла да възпрепятства тяхното пълноценно и ефективно участие в обществения живот /Закон за хора с увреждания (ЗХУ); - Мигранти, вкл. граждани от трети страни; - Малцинства, вкл. маргинализирани общности като ромите. ○ „Безработен“ е лице, което при регистрация в дирекция „Бюро по труда“ като безработно лице не работи, търси работа, има готовност да започне работа в 14-дневен срок от уведомяването му от дирекцията

	<p>„Бюро по труда“. - „Продължително безработните“ лица са под-група на „безработни лица“. Лицата следва да са били безработни за период от минимум 4 седмици към момента на включването им в дейностите по процедурата!</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ „Неактивни“ - икономически неактивни лица на възраст от 16 до 65 навършени години, които не са осигурени по чл.4 и 4а и не са осигурители по чл. 5 от Кодекса за социално осигуряване, не са регистрирани като търсещи работа лица по реда на ЗНЗ и не са във формално образование или обучение. Лицата следва да са били неактивни за период от минимум 4 седмици към момента на включването им в дейностите по процедурата! 																
<p>Максимален срок:</p>	<p>✓ Продължителността на дейностите следва да приключи до 31 декември 2027 г.</p>																
<p>Подаване на проектните предложения:</p>	<p>✓ Проектните предложения по настоящата процедура се подават изцяло по електронен път чрез ИСУН 2020 на следния интернет адрес: https://eumis2020.government.bg</p>																
<p>Общ бюджет на процедурата:</p>	<p>✓ Общият размер на средствата по процедура е 100 000 000 лв.</p> <table border="1" data-bbox="459 1025 1453 1711"> <thead> <tr> <th data-bbox="459 1025 676 1451"></th> <th data-bbox="676 1025 922 1451"> <p>Слабо развити региони/ извън ЮЗР(NUTS-2)⁷</p> </th> <th data-bbox="922 1025 1225 1451"> <p>Регион в преход/ Югозападен регион за планиране (ЮЗР) (NUTS-2) София град (столица) София област Област Благоевград Област Перник Област Кюстендил⁸</p> </th> <th data-bbox="1225 1025 1453 1451"> <p>Общ бюджет</p> </th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="459 1451 676 1547"> <p>Средства от ЕСФ+ (сума/процент)</p> </td> <td data-bbox="676 1451 922 1547"> <p>78 268 000 лв. (85%)</p> </td> <td data-bbox="922 1451 1225 1547"> <p>5 544 000 лв. (70%)</p> </td> <td data-bbox="1225 1451 1453 1547"> <p>83 812 000 лв.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1547 676 1653"> <p>Национално съфинансиране (сума/процент)</p> </td> <td data-bbox="676 1547 922 1653"> <p>13 812 000 лв. (15%)</p> </td> <td data-bbox="922 1547 1225 1653"> <p>2 376 000 лв. (30%)</p> </td> <td data-bbox="1225 1547 1453 1653"> <p>16 188 000 лв.</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="459 1653 676 1711"> <p>Общо</p> </td> <td data-bbox="676 1653 922 1711"> <p>92 080 000 лв.</p> </td> <td data-bbox="922 1653 1225 1711"> <p>7 920 000 лв.</p> </td> <td data-bbox="1225 1653 1453 1711"> <p>100 000 000 лв.</p> </td> </tr> </tbody> </table>		<p>Слабо развити региони/ извън ЮЗР(NUTS-2)⁷</p>	<p>Регион в преход/ Югозападен регион за планиране (ЮЗР) (NUTS-2) София град (столица) София област Област Благоевград Област Перник Област Кюстендил⁸</p>	<p>Общ бюджет</p>	<p>Средства от ЕСФ+ (сума/процент)</p>	<p>78 268 000 лв. (85%)</p>	<p>5 544 000 лв. (70%)</p>	<p>83 812 000 лв.</p>	<p>Национално съфинансиране (сума/процент)</p>	<p>13 812 000 лв. (15%)</p>	<p>2 376 000 лв. (30%)</p>	<p>16 188 000 лв.</p>	<p>Общо</p>	<p>92 080 000 лв.</p>	<p>7 920 000 лв.</p>	<p>100 000 000 лв.</p>
	<p>Слабо развити региони/ извън ЮЗР(NUTS-2)⁷</p>	<p>Регион в преход/ Югозападен регион за планиране (ЮЗР) (NUTS-2) София град (столица) София област Област Благоевград Област Перник Област Кюстендил⁸</p>	<p>Общ бюджет</p>														
<p>Средства от ЕСФ+ (сума/процент)</p>	<p>78 268 000 лв. (85%)</p>	<p>5 544 000 лв. (70%)</p>	<p>83 812 000 лв.</p>														
<p>Национално съфинансиране (сума/процент)</p>	<p>13 812 000 лв. (15%)</p>	<p>2 376 000 лв. (30%)</p>	<p>16 188 000 лв.</p>														
<p>Общо</p>	<p>92 080 000 лв.</p>	<p>7 920 000 лв.</p>	<p>100 000 000 лв.</p>														