



Областен информационен център
Сливен

**Проект "Започвам работа"
Компонент 3 "Заетост"
Програма "Развитие на човешките ресурси"
2021-2027**



Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“ се изпълнява по Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 от Агенция по заетостта.

Основна цел на проекта е осигуряване на мерки, насочени към интеграция на пазара на труда на неактивни и безработни лица с акцент върху лицата в неравностойно положение, чрез включване на лицата от целевите групи в заетост при работодател посредством прилагане на индивидуален подход.

Бюджетът е в размер на 224 млн. лв., а периодът на изпълнение до края на 2026 г.

*Предвидено е по проекта **да бъдат включени в заетост общо 14 400 лица**, от които **при напускане на операцията 10 800 да имат работа**, вкл. като самостоятелно заети лица.*

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Целевите групи по проекта са *неактивни и безработни лица, неактивни и безработни лица в неравностойно положение и неактивни и безработни лица с трайни увреждания* (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%)

По проекта са изведени *две приоритетни групи* лица представители на целевите групи, а именно:

- *безработни и неактивни лица в неравностойно положение;*
- *безработни и неактивни лица с трайни увреждания* (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%);

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Срокът на субсидирана заетост на наетите по проекта лица се определя на база принадлежността им към някоя от следните категории:

- *безработни и неактивни лица – за период до 6 месеца;*
- *безработни и неактивни лица в неравностойно положение – за период до 12 месеца;*
- *безработни и неактивни лица с трайни увреждания (с установена степен на намалена работоспособност/вид и степен на увреждане 75% и над 75%) – за период до 24 месеца.*

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Разходите, които ще се възстановяват на работодателите са под формата на единични разходи (стандартна таблица за единица разход).

В стойността на единица разход се включват тримесечните разходи за труд на работодателя за наето лице. Същите включват **брутно възнаграждение** (разход за нетно възнаграждение, лични осигурителни вноски и данък на физическо лице) **и осигурителни вноски за сметка на работодателя**, в т.ч. и разход за платен годишен отпуск и се определят в зависимост от Кода на икономическа дейност на работодателя.

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Осигуряване на устойчива заетост:

- *Работодателите следва да запазят заетостта на минимум 50% от работните места на наетите лица от целевата група (безработни и неактивни лица или безработни и неактивни лица в неравностойно положение), които са получили подкрепа по процедурата, за период от 50% от периода на субсидираната заетост след нейното приключване;*
- *Работодателите следва да запазят заетостта на минимум 50% от работните места на наетите лица от целевата група (лица с трайни увреждания), които са получили подкрепа по процедурата, за период не по-малък от 3 месеца след приключване на субсидираната заетост.*

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Предоставяне на **еднократен тримесечен стимул** за работодатели, в случай че лицето бъде запазено на работното място:

- Стимулите се предоставят на работодателите **при запазена заетост на наетото лице 3 месеца след изтичане на определения период на устойчивост**. Стимулите се изплащат, в случай че работодателят е запазил сходни или е въвел по-добри условия на възнаграждения по трудовия договор в полза на заетото лице и **лицето е отработило поне 75% от работните дни за периода**.

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Заявки за свободни работни места могат да подават работодатели от реалния сектор, вкл. общини и общински предприятия.

С цел постигане в максимална степен на основната цел на проекта, са поставени **допълнителни условия**, на които да отговарят кандидатите – работодатели, за да бъдат одобрени за участие.

По проекта ще се прилагат прагове от максимално допустим брой свободни работни места, които може да заяви работодател в зависимост от процента регистрирана безработица в общината, на чиято територия се разкриват работните места.

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

При подаване на заявка от страна на **работодател, вкл. община и общинско предприятие**, за включване в проект „Започвам работа – Компонент 3 Заетост“ **максималният брой разкрити свободни работни места (СРМ) ще бъде ограничен в зависимост от процента на безработицата за 2023 г. в съответната община, на територията на която работодателят ще разкрие работните места, както следва:**

- При нива на безработица в диапазона **0,01% – 5,99%** работодателят има право да разкрие **до 4 СРМ, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания;**

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

- При нива на безработица в диапазона **6,00 %– 14,99%** работодателят има право да разкрие **до 6 СРМ**, като половината от работните места следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания;
- При нива на безработица в диапазона **15,00% – 29,99%** работодателят има право да разкрие **до 8 СРМ,**;
- При нива на безработица **над 30,00%** работодателят има право да разкрие **до 10 СРМ,.....**

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Равнище на безработица по общини през 2023г.
(Средномесечни данни на годишна база)

ЕКАТТЕ	Общини	Равнище на безработица - %
SLV11	Котел	30,13 (до 10)
SLV16	Нова Загора	5,54 (до 4)
SLV20	Сливен	4,47 (до 4)
SLV24	Твърдица	18,78 (до 8)

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

*Ако кандидатът е новорегистрирано ЮЛ (след 01.02.2024 г.), то той има право да подаде 1 брой заявка и **да разкрие до 2 работни места**, без значение на територията на коя община ще се разкриват, **като половината от работните места** следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания.*

*Ако кандидатът е ЮЛ със средносписъчен брой на персонала за месеца, **предхождащ този на подаване на заявката от поне 250 лица**, както и осъществява дейност в сектор „Хуманно здравеопазване“ или „Образование“, той **има право да разкрие до 20 работни места**, без значение на територията на коя община ще се разкриват те, **като половината от работните места** следва да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания*

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

В случай на наемане на нечетен брой лица следва да се дава приоритет на представителите на една от двете приоритетни групи.

*Например: Ако работодател подаде заявка **за разкриване на 3 работни места**, то за да отговаря на условията и да бъде одобрена заявката му, **трябва не по-малко от 2 от работните места да бъдат за безработни и неактивни лица в неравностойно положение и/или за безработни и неактивни лица с трайни увреждания.***

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

- **Не е допустимо да се наемат лица, които са били заети при същия работодател** или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2, пар. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831 **през последните 12 месеца от датата на подаване на заявката** от страна на работодателя.
- Лицата от целевата група могат да бъдат включвани в рамките на проекта **само веднъж в субсидирана заетост** при работодател или предприятията, с които работодателят образува „едно и също предприятие“ по смисъла на чл. 2 на Регламент (ЕС) № 2023/2831.

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

- Когато назначението *не представлява увеличение на списъчния състав* на персонала в съответното предприятие в сравнение със списъчния състав на персонала **1 месец преди подаване на заявка от конкретния работодател**, длъжността трябва да е била незаета, овакантена поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст или правомерно уволнение поради извършено нарушение, ***а не в резултат от съкращаване на персонал.***

Проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“

Работодателите ще могат да подават заявки по проекта само в електронен вид чрез попълване на електронна заявка на официалната интернет страница на Агенция по заетостта и *в рамките само на един месец – от **08:30 часа на 08.03.2024 г. до 23.59 часа на 07.04.2024 г. включително.***

След изтичането на този период Агенция по заетостта ще извърши класиране на заявките по реда на тяхното постъпване.

При наличие на остатъчен финансов ресурс проектът ще бъде отворен за кандидатстване за нов период.

Подробна информация за проект „Започвам работа – Компонент 3 „Заетост“ - във всички бюра по труда в страната, както и на официалната страница на Агенция по заетостта.



Областен информационен център
Сливен

ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР СЛИВЕН

бул. “Цар Освободител” № 1

044/611 145

e-mail: oi CSLIVEN@gmail.com

