



Н Е Х Т    Г Е Н Е Р А Т И О Н  
С О Ц И А Л Н А    И  
С О Л И Д А Р Н А    И К О Н О М И К А

Проект П41  
„Развитие на социалната  
икономика”

част от Плана за възстановяване и  
устойчивост на Република България



# Защо с фокус върху социалната икономика?

## **ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА ПРЕД ПРЕДПРИЯТИЯТА НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА:**

- Недостатъчно видими предприятия
- Нисък ръст на производство и услуги
- Слаба конкурентоспособност и производителност
- Ограничени пазари

## **ПОТЕНЦИАЛ НА СОЦИАЛНАТА ИКОНОМИКА:**

- Възможности за устойчиви работни места в социалните предприятия за уязвими групи лица
- Разрастване на социалния отпечатък от дейността на предприятията
- Развитие на политиките по корпоративната социална отговорност в предприятията
- Възможности за преодоляване или превенция на бедността

# Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика(ЗПССИ)

(ДВ бр. 91 от 02.11.2018 г.)



- **Цел:** Развитието на социалната и солидарна икономика като стопански отрасъл със специални правила:
  - Подобряване достъпа до заетост и обучение;
  - Оказване подкрепа на уязвимите групи от обществото за социално включване и самостоятелен живот;
  - Намаляване на социалното неравенство.

Правилник за прилагане  
на Закона на предприятията на социалната и солидарна  
икономика  
(ДВ бр. 40 от 17.05.2019 г.)

*С правилника се уреждат:*

- **Условията и редът за вписване и заличаване от Регистъра на социалните предприятия.**

# Уязвими групи

хора с трайни увреждания



лица, изтърпели наказание лишаване от свобода за срок не по-кратък от 5 години, ако края на наказанието е настъпил през последните 3 години от постъпването на работа



лица до 29 годишна възраст, които нямат предходен професионален опит



лица, настанени извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето, включително и след прекратяване на настаняването им



безработни лица над 55 г., които са регистрирани в Дирекция Бюро по труда





лица, които отглеждат деца с трайни увреждания и получават помощи по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца




# Уязвими групи




•  продължително безработни лица, имащи право на месечна социална помощ съгласно Закона за социалното подпомагане и Правилника за прилагането му

•  лица със зависимост към алкохол или наркотични вещества, преминали успешно лечебна или психосоциална рехабилитационна програма, през последните 2 години преди постъпване на работа, което се удостоверява чрез документ, издаден от лицата, при които е проведено лечението или психосоциалната рехабилитация

•  лица, получили статут на специална закрила по реда на Закона за борба с трафика на хора

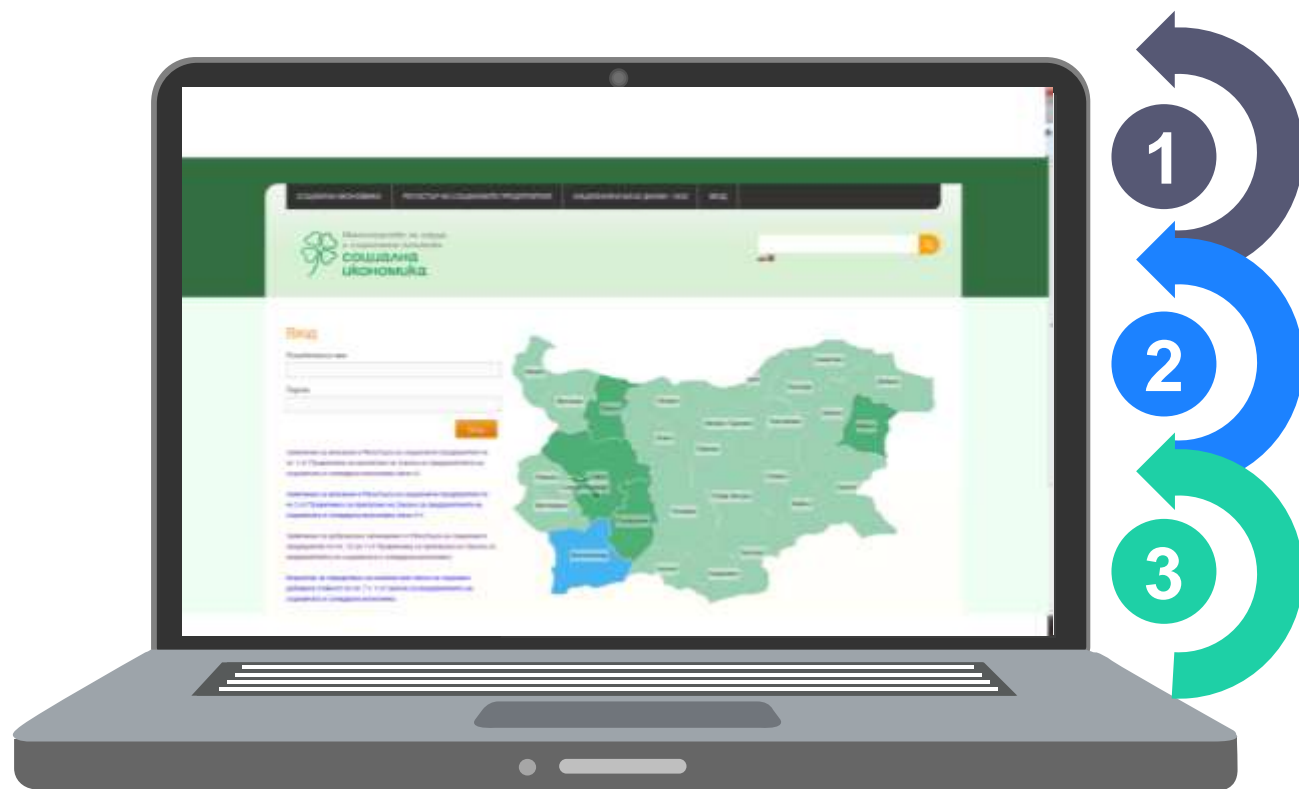
•  бездомни лица по смисъла на този закон

•  лица, пострадали от домашно насилие по смисъла на Закона за защита от домашното насилие.

•  чужденци, получили закрила в Република България по реда на Закона за убежището и бежанците през последните 3 години от постъпването им на работа

# Вписване на социално предприятие **клас А**

## Вариант I (чл. 7, т. 1, 2 и 3 от ЗПССИ)



### **Формуляр, удостоверяващ произведена социална добавена стойност**

Формулярът може да бъде изтеглен от:  
<https://secprod.mlsp.government.bg/index.php?section=HOME&a=16> или  
[https://iisda.government.bg/adm\\_services/services/service\\_provision/99677](https://iisda.government.bg/adm_services/services/service_provision/99677)

### **Учредителен договор, устав или друг устройствен документ**

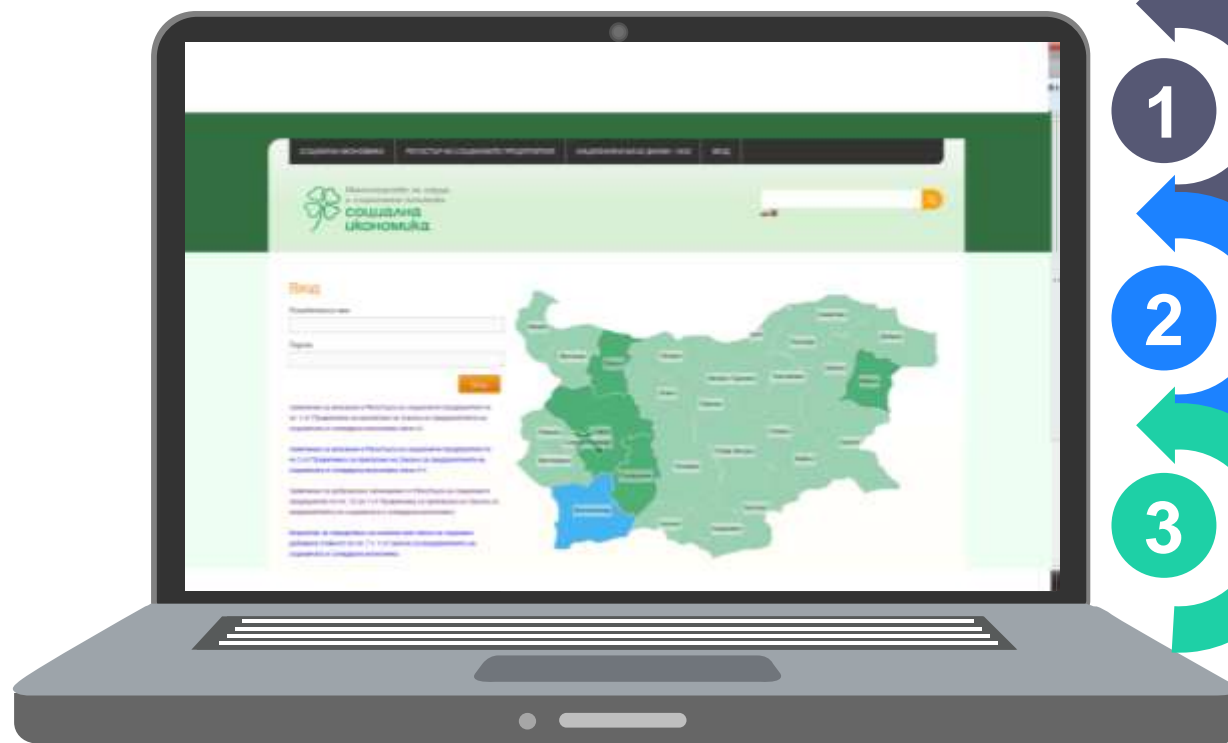
Да е разписана процедура за прозрачно управление с участие на членовете, работниците или служителите при вземане на решения.

### **Годишен финансов отчет и пояснителни сведения**

Положителният счетоводен финансов резултат на предприятието след данъчно облагане за последния отчетен период се разходва повече от 50 на сто и не по-малко от 7500 лв. за осъществяване на социална дейност или цел.

# Вписване на социално предприятие **клас А**

## Вариант II (чл. 7, т. 1, 2 и 4 от ЗПССИ)



### **Формуляр, удостоверяващ произведена социална добавена стойност**

Формулярът може да бъде изтеглен от:

<https://secprod.mlsp.government.bg/index.php?section=HOME&a=16> или [https://iisda.government.bg/adm\\_services/services/service\\_provision/99677](https://iisda.government.bg/adm_services/services/service_provision/99677)

### **Учредителен договор, устав или друг устройствен документ**

Да е разписана процедура за прозрачно управление с участие на членовете, работниците или служителите при вземане на решения.

### **Не по-малко от 30 на сто и не по-малко от 3 лица наети в предприятието да са от уязвими групи (съгласно ЗПССИ)**

- Декларации, удостоверяващи изричното съгласие на лицата за използването на личните им данни от страна на заявителя за целите на вписването на предприятието в Регистъра на социалните предприятия, както и за тяхното обработване от Регистъра към МТСП.
- Документи доказващи принадлежността на лицата към съответната уязвима група.



Формуляр за определяне на наличие или липса на социална добавена стойност по чл. 7 т. 1 от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика

## Компонент I. Общи данни за предприятието:

Наименование на предприятието	
ЕИК	
Основна икономическа дейност по КИД 2008 /до втори знак/	
Правноорганизационна форма	
Средно списъчен състав на наетите лица в предприятието	
1. Сертификат за качество по БДС и/или други международно признати стандарти (моля посочете област или области) <i>Забележка: Независимо от броя на сертификатите в една област, се получава една точка за сертификат/и по област/и</i>	<input type="checkbox"/> околна среда .....1 т. <input type="checkbox"/> социална отговорност.....1 т. <input type="checkbox"/> управление.....1 т. <input type="checkbox"/> други.....1 т.

## Компонент II. Икономически индикатори:

2. Реализирани приходи от стопанската дейност на предприятието за предходната отчетна година	<input type="checkbox"/> 0 – 50 000 лв. ....1 т. <input type="checkbox"/> 50 001 – 250 000 лв.....2 т. <input type="checkbox"/> 250 001 – 500 000 лв.....3 т. <input type="checkbox"/> над 500 001 лв. ....4 т.
3. Източници на финансиране за осъществяване на социалната дейност/ цел	<p>Национални източници:</p> <input type="checkbox"/> общинско финансиране.....2 т. <input type="checkbox"/> публично финансиране.....2 т. <input type="checkbox"/> собствени средства.....3 т. <input type="checkbox"/> финансови инструменти.....3 т. <input type="checkbox"/> дарения.....3 т.
	<p>Чуждестранни източници:</p> <input type="checkbox"/> чуждестранни предприятия/партньори ..... 2 т. <input type="checkbox"/> международни организации.....2 т. <input type="checkbox"/> европейски и международни институции ..... 3 т. <input type="checkbox"/> оперативни програми по структурните фондове на Европейския съюз .....3т.



4. Трудово възнаграждение на членовете, работниците или служителите в социалното предприятие	<input type="checkbox"/> дарения.....3т. <input type="checkbox"/> Средна работна заплата в предприятието ..... (лв.) <input type="checkbox"/> Дял на работещите на минимална работна заплата ..... (%) <input type="checkbox"/> Средна работна заплата за наетите по чл.7, т. 4 и чл. 8, т. 3 от Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика (ЗПССИ).....(лв.) <input checked="" type="checkbox"/> Съпоставяне на средната работна заплата в предприятието към средната работна заплата на наетите лица по чл. 7 т. 4 и чл. 8, т. 3: <input type="checkbox"/> е по-ниска спрямо средната работна заплата в предприятието .....1 т. <input type="checkbox"/> е равна или по-висока от средната работна заплата в предприятието.....5 т.
5. При кандидатстване по чл. 7., т. т. 1, 2 и 4, моля посочете:	<input type="checkbox"/> Размер на средствата, реинвестирани в социална дейност или цел (последния отчетен период).....(лв.) <input checked="" type="checkbox"/> Реинвестираните средства за осъществяване на социална дейност или цел. Добавената стойност се определя както следва: <input type="checkbox"/> размерът на средствата е до 7 500 лв на година или повече .....1 т. <input type="checkbox"/> размерът на средствата е над 7 501 .....3 т.
6. При кандидатстване по чл. 7., т. т. 1, 2 и 3, моля посочете:	<p>Брой лица от уязвимите групи, наети в предприятието към датата на възникване на трудовото правоотношение:</p> <input type="checkbox"/> хора с трайни увреждания - .....; <input type="checkbox"/> продължително безработни лица, които имат право на месечна социална помощ съгласно Закона за социално подпомагане и правилника за прилагането му - .....; <input type="checkbox"/> лица до 29-годишна възраст, които нямат предходен професионален опит - .....; <input type="checkbox"/> лица, настанени извън семейството по реда на чл. 26 от Закона за закрила на детето,

	<p>включително след прекратяване на настаняването им - .....</p> <p><input type="checkbox"/> безработни лица над 55 години, които са регистрирани в дирекция „Бюро по труда“ - .....</p> <p><input type="checkbox"/> лица, които отглеждат деца с трайни увреждания и получават помощи по чл. 8д от Закона за семейни помощи за деца - .....</p> <p><input type="checkbox"/> лица, изтърпели наказание лишаване от свобода за срок, не по-кратък от 5 години, ако краят на наказанието е настъпил през последните три години от постъпването на работа - .....</p> <p><input type="checkbox"/> лица със зависимост към алкохол или наркотични вещества, преминали успешно лечебна или психосоциална рехабилитационна програма през последните две години преди постъпването на работа, което се удостоверява чрез документ, издаден от лицата, при които е проведено лечението или психосоциалната рехабилитация - .....</p> <p><input type="checkbox"/> бездомни лица по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби - .....</p> <p><input type="checkbox"/> чужденци, получили закрила в Република България по реда на Закона за убежището и бежанците през последните три години от постъпването им на работа - .....</p> <p><input type="checkbox"/> лица, получили статут на специална закрила по реда на Закона за борба с трафика на хора - .....</p> <p><input type="checkbox"/> лица, пострадали от домашно насилие по смисъла на Закона за защита от домашното насилие - .....</p> <p>❖ Общ брой на наетите лица от уязвимите групи е:</p> <p><input type="checkbox"/> до 3 лица.....1 т.</p> <p><input type="checkbox"/> 4 и повече.....3 т.</p>
7. Средства, инвестирани за развитие на социални услуги	<input type="checkbox"/> .....1 т.



8. Средства, инвестирани за социални иновации по следните показатели (описете накратко и социалната иновация):	<input type="checkbox"/> разработени .....1 т. ..... ..... <input type="checkbox"/> в процес на разработка.....2 т. ..... ..... <input type="checkbox"/> въведени.....3 т. .....
9. Механизми на въвеждане на нововъведенията в предприятието (описете накратко):	..... 1т. ..... .....
10. Механизми на прозрачност при вземане на решения с участието на членовете, работниците или служителите	<input type="checkbox"/> участват във вземането на част от решенията.....2 т. <input type="checkbox"/> участват във вземането на всички решения.....5 т.

### Компонент III. Показатели за интеграция на лицата от уязвимите групи

11. Заети лица от уязвимите групи <sup>1</sup>	<input type="checkbox"/> брой лица наети на трудов договор на пълен работен ден - ..... <input type="checkbox"/> брой лица наети на трудов договор на непълен работен ден - .....  ❖ Броят на лицата наети на пълен работен ден в сравнение с лицата наети на непълен работен ден е: <input type="checkbox"/> по-малък .....1 т. <input type="checkbox"/> по-голям .....3 т.
12. Лица от уязвимите групи по чл. 7. т. 4, повишили социалните си умения <sup>2</sup> , в следствие на включване през последната година в:	<input type="checkbox"/> програми за развитие на трудови умения .....1 т. <input type="checkbox"/> програми за чиракуване или стажуване .....2 т.

<sup>1</sup> При този критерий ще се разглеждат броя на лицата наети на трудово правоотношение за повече от 6 месеца  
<sup>2</sup> Много социални предприятия имат за цел да подпомагат хората да повишават своите умения в специфични области, особено в такива, които са им нужни на работното място – така наречените „твърди“ умения (да се научиш как да извършваш определена работа) или „меки“ умения (свързани с това да се чувстваш част от работната сила, да комуникираш с околните и личната ефективност).

	<input type="checkbox"/> програми за квалификация, преквалификация, професионални курсове.....3 т.
13. Лица, които след заетост повече от 1 година в социалното предприятие са намерили трайна заетост:	<input type="checkbox"/> в същото социално предприятие .....1 т. <input type="checkbox"/> в друго социално предприятие.....2 т. <input type="checkbox"/> при друг работодател .....5 т.
14. Предприятие, предоставящо социални услуги:	<input type="checkbox"/> брой социални услуги, предоставени средно на месец през последната една година; .....1 т.  <input type="checkbox"/> брой лица, получили социална услуга средно на месец през последната една година .....1т.
15. Проведени през последната година допълнителни социални събития, съпътстващи основната дейност (благотворителни, спортни, форуми, семинари, информационни и др.):	Проведените събития са: <input type="checkbox"/> до 3 броя.....1 т. <input type="checkbox"/> от 3 до 5 броя .....2 т. <input type="checkbox"/> повече от 5 събития.....5 т.  Вид на проведените събития: ..... ..... .....
Общ брой точки	



ПРОДУКТ НА  
СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЯТИЕ

Дата: .....

.....  
/име, фамилия/

.....  
/подпис, печат/

# Вписване на социално предприятие клас А+

## Вариант I (чл. 7, т. 1, 2, 3 и 4 от ЗПССИ)

### Чл. 7, т. 1

Осъществява социална дейност, която произвежда социална добавена стойност, определена съгласно методика, издадена от министъра на труда и социалната политика.

- *Формуляр, удостоверяващ произведена социална добавена стойност*

1



### Чл. 7, т. 3

Положителният счетоводен финансов резултат на предприятието след данъчно облагане за последния отчетен период се разходва повече от 50 на сто и не по-малко от 7500 лв. за осъществяване на социална дейност или цел.

- *Годишен финансов отчет и пояснителни сведения*

3

2

### Чл. 7, т. 2

Управлява се прозрачно с участие на членовете, работниците или служителите при вземане на решения.

- *Учредителен договор, устав или друг устройствен документ*

### Чл. 7, т. 4

Не по-малко от 30 на сто и не по-малко от три лица от наетите в предприятието към датата на възникването на трудовото правоотношение са от някоя от посочените 12 уязвими групи.

- *Декларации, удостоверяващи изрично съгласието на лицата за използването на личните им данни от страна на заявителя за целите на вписването на предприятието в Регистъра на социалните предприятия, както и за тяхното обработване от Регистъра към МТСП.*
- *Документи доказващи принадлежността на лицата към съответната уязвима група.*

4



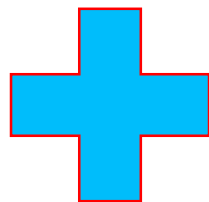
# Регистриране на социално предприятие **клас А+**

## Вариант II (чл. 7 и чл. 8 от ЗПССИ)

Чл. 7,  
т. 1, 2 и 3  
(клас А)

**или**

Чл. 7,  
т. 1, 2 и 4  
(клас А)



**1** от  
следните  
3 условия:



# Насърчителни мерки за социалните предприятия

- ☞ помощ при търсенето на специализирано финансиране за дейността им;
- ☞ национални **обучителни програми** за развитие на управленския им капацитет;
- ☞ Предоставя за безвъзмездно ползване **отличителна сертификатна марка „Продукт на социално предприятие“** за обозначаване на техните стоки или услуги.



# Сертификатна марка на социалните предприятия



ПРОДУКТ НА  
СОЦИАЛНО  
ПРЕДПРИЯТИЕ



N E X T   G E N E R A T I O N  
С О Ц И А Л Н А   И  
С О Л И Д А Р Н А   И К О Н О М И К А

# Полезна информация



ПРОДУКТ НА  
СОЦИАЛНО ПРЕДПРИЯТИЕ

☞ Страница по социална икономика

<https://seconomy.mlsp.government.bg/>

☞ Регистър на социалните предприятия

<https://secprod.mlsp.government.bg/>





N E X T G E N E R A T I O N  
СОЦИАЛНА И  
СОЛИДАРНА **ИКОНОМИКА**

 **Благодаря за вниманието!**

**Проект П41 „Развитие на социалната икономика“  
Министерство на труда и социалната политика**

**Фокус точка за ЮИР, гр.Бургас, ж.к. „Зорница“, бл. 44, вх. 1, ет. 0**

**Марина Дичева – 0876 298 762**

**Нели Костадинова – 0876 298 394**

**Сивелина Илиева – 0876 298 059**

**Руси Петров – 0876 298 825**