|  |  |
| --- | --- |
|  | СИСТЕМАЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И МИНИМАЛНИЯ РЕЗУЛТАТ, ПРИ КОЙТО КАНДИДАТЪТ СЕ СЧИТА ЗА УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛ ТЕСТА при спазване на следния регламент, а именно:1. Начин на провеждане на теста.

а) Продължителност 1 /един/ час;  б) Комисията определя коефициент “5” съгласно чл. 34, ал.5 от НПКПМДС. в) Методика за оценяване - за всеки посочен верен отговор кандидата получава 2 точки:* Максимален брой точки 40
* Минимален резултат за издържал теста 30 точки
* Разработените 3 варианта на теста са с по 20 въпроса
1. Начин на провеждане на интервюто.

А) По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси по компетентности, съгласно длъжностната характеристика за установяване в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.Б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.В) Комисията определя коефициент “4” съгласно чл.34, ал.5 от НПКПМДС при провеждане на интервюто.На основание чл.34, ал.5 от НПКПМДС комисията определя:* Минимален резултат за издържал интервюто 100 точки.
* Максимален резултат от интервюто 140 точки.
 |

Председател: Кирил Аврамов, главен секретар

Членове:

1. Иван Иванов – ст. юрисконсулт;
2. Мартина Димитрова - директор;
3. Цветелина Калоянова, ст. експерт в дирекция АКРРДС, изпълняващ длъжността „Човешки ресурси“.