|  |  |
| --- | --- |
|  | СИСТЕМА  ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ И МИНИМАЛНИЯ РЕЗУЛТАТ, ПРИ КОЙТО КАНДИДАТЪТ СЕ СЧИТА ЗА УСПЕШНО ИЗДЪРЖАЛ ТЕСТА при спазване на следния регламент, а именно:   1. Начин на провеждане на теста.   а) Продължителност 1 /един/ час;  б) Комисията определя коефициент “5” съгласно чл. 34, ал.5 от НПКПМДС.  в) Методика за оценяване - за всеки посочен верен отговор кандидата получава 2 точки:   * Максимален брой точки 40 * Минимален резултат за издържал теста 30 точки * Разработените 3 варианта на теста са с по 20 въпроса  1. Начин на провеждане на интервюто.   А) По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават въпроси по компетентности, съгласно длъжностната характеристика за установяване в каква степен кандидата притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.  Б) Всеки член на комисията преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала.  В) Комисията определя коефициент “4” съгласно чл.34, ал.5 от НПКПМДС при провеждане на интервюто.  На основание чл.34, ал.5 от НПКПМДС комисията определя:   * Минимален резултат за издържал интервюто 100 точки. * Максимален резултат от интервюто 140 точки. |

Председател: Кирил Аврамов, главен секретар

Членове:

1. Иван Иванов – ст. юрисконсулт;
2. Мартина Димитрова - директор;
3. Цветелина Калоянова, ст. експерт в дирекция АКРРДС, изпълняващ длъжността „Човешки ресурси“.